



**CONGRÉGATION DES SACRÉS COEURS - PROVINCE USA COMMISSION
DE FORMATION PERMANENTE**

**DOCUMENTS DU CHAPITRE GÉNÉRAL 2018
QUESTIONS POUR L' ESPACE PERSONNEL ET COMMUNAUTAIRE
RÉFLEXION ET DIALOGUE**

A. Notre homme intérieur se renouvelle de jour en jour

1. Pourquoi pensez-vous que les membres du Chapitre Général ont choisi "Notre homme intérieur" comme la préoccupation la plus importante de la Congrégation à ce moment-ci? Y a-t-il une pertinence pour notre Province et pour le contexte local de notre vie religieuse?
2. Quelles sont les tensions dans le cœur de ma vie intérieure, entre ma volonté et la volonté de Dieu, qui m'appellent à un "renouvellement continu dans la fidélité"?
3. Quels sont les éléments de mon plan personnel de fidélité quotidienne à ma relation avec le Seigneur qui peuvent être liés avec ma vie communautaire?

B. Conversion pastorale et missionnaire

1. Les membres du Chapitre *"ont partagé entre eux leurs désirs de conversion personnelle, pastorale et missionnaire"*. Ai-je personnellement expérimenté ces désirs et comment pouvons-nous dans notre groupe non seulement grandir dans ces désirs mais aussi les mettre en œuvre efficacement?
2. Est-ce que ma pratique pastorale plus proche de la conservation ou est-ce vraiment missionnaire?
3. Quels sont les défis missionnaires dans cette partie de la Province? Pouvons-nous en nommer deux ou trois et dire comment pouvons-nous commencer à les aborder? S'il vous plaît, offrez des suggestions concrètes.

C. Patrimoine spirituel et historique Sacrés Cœurs

1. Notre parcours de vie comporte trois éléments: l'intérieur, les marges et la fraternité. Pensez-vous que les trois sont d'égale importance et que les trois sont intrinsèquement liés?
2. Les membres décédés ou vivants de la communauté incarnent-ils pour vous le charisme et la mission de la Congrégation? Décrivez et partagez.
3. Comment, en tant que groupe / communauté, encourageons-nous les études de la congrégation entre nous pour approfondir et actualiser notre spiritualité et notre charisme ainsi que la mission de la congrégation? Quelques suggestions concrètes sur la façon de le faire dans nos propres régions.

D. Formation initiale: "QUATRIEME ETAPE"

1. Comment décririez-vous la quatrième étape de la Formation Initiale de la Province? Des atouts? Faiblesses? Suggestions pour améliorer cette étape?
2. D'après votre expérience personnelle, comment les formateurs vous ont-ils aidé à discerner votre engagement final? Partagez vos propres expériences.
3. Quelle serait la formation requise du formateur pour cette étape et les suggestions sur le rôle du formateur?

E. Administration des biens temporels

1. De quelle manière avez-vous trouvé utile l'introduction de ce document pour comprendre comment les biens temporels de la Congrégation sont utilisés à travers le monde?
2. Décrivez l'expression concrète de la "gestion responsable" dans votre vie personnelle. Que peut-on améliorer?
3. Connaissez-vous le budget et le système de responsabilisation de la province? Y a-t-il des informations non publiées que vous considérez utiles pour la formation des membres? Des suggestions concrètes?