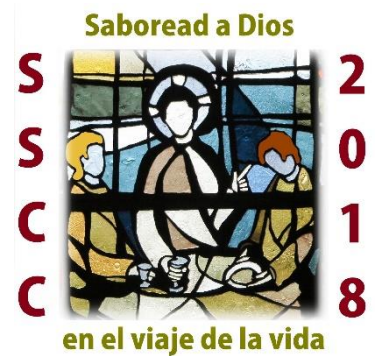


**ÉVALUATION DU 38<sup>E</sup> CHAPITRE GENERAL**  
**EVALUACIÓN DEL 38<sup>O</sup> CAPÍTULO GENERAL**  
**EVALUATION OF THE 38TH GENERAL CHAPTER**  
**(2012)**



---

**RESPUESTAS / ANSWERS / REPONSES**

2017.12.12

Cuestionario dirigido a los **gobiernos provinciales, regionales y de delegación**  
Questionnaire for **Provincial, Regional and Delegation Governments**  
Questionnaire adressé aux **Gouvernements Provinciaux, Régionaux et aux Délégations**

<b>AFRIQUE.....</b>	<b>2</b>
<b>ANDINA.....</b>	<b>6</b>
<b>BRASIL.....</b>	<b>11</b>
<b>CHILE.....</b>	<b>13</b>
<b>DEUTSCHLAND .....</b>	<b>21</b>
<b>FRANCE .....</b>	<b>25</b>
<b>IBÉRICA .....</b>	<b>30</b>
<b>INDIA.....</b>	<b>37</b>
<b>INDONESIA.....</b>	<b>40</b>
<b>IRELAND-ENGLAND .....</b>	<b>44</b>
<b>JAPAN-PHILIPPINES .....</b>	<b>47</b>
<b>HOLANDA.....</b>	<b>50</b>
<b>POLAND .....</b>	<b>55</b>
<b>POLYNÉSIE FR.....</b>	<b>57</b>
<b>USA .....</b>	<b>59</b>
<b>VLAANDEREN .....</b>	<b>62</b>

(MÉXICO, PARAGUAY: no respuestas / answers / réponses)

# **AFRIQUE**

## **MISSION**

1. Dans ces orientations, celles qui ont été les plus fécondes, c'est l'effet de se reconnaître que nous sommes envoyés par la communauté. Nous nous sommes rendu compte que la communauté locale a une place très importante pour la bonne marche de notre mission. Elle nous aide à nous recadrer quand la tentation de la dispersion nous attaque, surtout à rendre compte de notre travail apostolique aux frères. En plus de la place qu'occupe à la communauté locale, ayant presque tous une vocation religieuse et sacerdotale, nous dire quelques mots comme prêtre et de notre ministère ordonné est très important. C'est vrai que, de fois, nous voyons la prêtrise comme une menace à la vie religieuse ou à la vie communautaire, parce que trop sollicité dehors (par les fidèles), or, nous dit le chapitre, le ministre ordonné est le serviteur de la communauté. Nous ne devons pas l'exercer de façon autoritaire. Pour parler de l'adoration réparatrice, je crois que la Province a fait un pas important à ce sujet. Presque nos deux derniers chapitres provinciaux ont insisté sur cette pratique et les confrères sont déjà conscients de cela et nous y travaillons.
2. Evangéliser dans des situations de marge, la grande partie de la Province la vit déjà. La Province répond effectivement à cet appel parce que, depuis sa fondation et encore ces six dernières années, la Province est au service des plus pauvres. Dernièrement nous avons accepté de prendre une mission à Marera, une mission paroissiale à Beira, et à Kinshasa où nous continuons à rendre service à une succursale dans la périphérie, justement pour répondre à cette demande du Chapitre.
3. Nous croyons que ce qui pourrait être repris au 39e chapitre, c'est qu'on reparle de la mission. Parler de la mission, de ce que nous sommes réellement, de ce que nous faisons et offrons à l'Eglise et au peuple de Dieu, nous aiderait à prendre conscience de notre place dans l'Eglise et au monde.

## **NOTRE PATRIMOINE SSCC**

4. Pour approfondir notre réflexion sur notre patrimoine spirituel et historique, nous devons encourager et organiser des sessions telles que Poitiers, rencontre de la Branche séculière et d'autres rencontres étape de formation, peut-être pas seulement en Europe, mais ailleurs aussi, comme en Asie ou Amérique par exemple, pour créer cet esprit de communion entre nous. Le plan d'animation du Gouvernement Général nous a vraiment aidé pour l'animation spirituel des frères. Nous nous sommes sentis proches de nos frères aînés qui sont déjà partis mais nous ont laissé un exemple d'une vie donnée à suivre.
5. Le prochain Chapitre Général devrait-il dire et/ou décider quelque chose ? Oui, surtout des sessions de formations. Et si possible, de relancer les publications des « cahiers de spiritualité ou les Annales ».

## **Système de CONTRIBUTIONS et de SOLIDARITE FINANCIERE**

6. Budgets, transparence et consistance des informations. Pour la Province d'Afrique, la question économique a toujours posé problème : la gestion de nos œuvres, le suivi des budgets, rendre des comptes avec des pièces justificatives sont pour une réalité qui nous demande beaucoup d'efforts et de patience, parce que ce n'est pas dans notre mentalité mais nous sommes appelés à le faire et j'espère que nous y arriveront. Je vois l'évolution et la prise de conscience de plus en plus vraie et réelle pour travailler à l'autofinancement de la Province, et surtout à respecter le budget élaboré.
7. Pourcentage des contributions pour les frais généraux, nous pensons que le système actuel est bon
8. Déficit de la province d'Afrique (12).
9. Limites pour les frais généraux (13), nous pensons que nous pouvons maintenir le niveau actuel
10. Comment la solidarité financière a-t-elle fonctionné pour les cas de nécessité (1519) ? Nous ne possédons pas toutes les informations relatives aux fonctionnements de la solidarité financière

## **STRUCTURES et INITIATIVES d'ANIMATION**

11. La situation géographique des USA risque de l'isoler d'avantage, nous pensons que la Province peut devenir, si pas un membre à part entière, une invitée privilégiée de la CEA.
12. Le Conseil Général Élargi a eu lieu tous les deux et nous pensons que ce rythme est un bon exercice de coresponsabilité et de communion. Cela aide aussi le Gouvernement Général à faire un point pour évaluer son action.
13. Formation Permanente (4 et 5) :
  - a. Les initiatives de Formation Permanente qui ont été fructueuses pour nous, c'est surtout l'INFO et le site de la Congrégation. Nous y avons puisé beaucoup d'éléments pour la croissance des frères.
  - b. Le prochain Chapitre Général devrait créer, pour développer la Formation Permanente dans la Congrégation, une commission générale pour coordonner ces genres d'activité
14. Commission Générale de Formation Initiale a vraiment beaucoup apporté, surtout sur la formation des maîtres des novices et les coordinateurs de la formation initiale. Leurs échanges d'expériences ont été fructueux et les ont aidé à s'ouvrir à d'autres réalités pour savoir, ensemble, ce que nous devons faire et comment y parvenir avec des matériels que la Congrégation nous offre
15. Une période de formation commune de quelques mois, chaque année, pour ceux qui se préparent à la profession perpétuelle est une bonne chose à promouvoir et à défendre mais l'instituer comme une instance obligatoire serait difficile à réaliser et à vivre. Nous devrions d'abord réadapter nos plans de formation et penser aussi aux confrères qui seront disposés pour cet accompagnement.

16. Pastorale des vocations. La Province a une commission de pastorale des jeunes et de vocation, qui est coordonnée par un frère et une sœur. Elle accompagne les jeunes aspirants (es) ssc et intervient aussi dans nos écoles (2 fois l'an) et paroisses (2 fois l'an) pour certaines animations. Chaque mois, elle organise une recollection avec les aspirants (es) dans une de nos communautés et assure aussi leur accompagnement.
17. Économés (10-11). Pratiquement nos économés sont tous 'jeunes' et, je peux me permettre de le dire, inexpérimentés. Toutes fois, je constate une certaine docilité pour apprendre à bien faire les choses et ils se laissent facilement aider par les aînés. Souvent, la Province n'a pas pensé à la préparation et formation des économés locaux, et ceux qui ont accepté d'exercer ce service, apprennent en nageant. Je crois que ça pourrait être l'une des raisons qui ne nous aident pas à exceller en cette matière.

### **INTERNATIONALITE et MOBILITE DU PERSONNEL**

18. Dans les cas de mobilité du personnel, tous les critères ne sont pas encore respectés, dans notre cas. Nous avons, avec la Province d'Allemagne, un projet. Le confrère qui est là n'a pas encore signé le contrat, il y a un projet, il a suivi la formation adéquate et le Gouvernement Général est au courant du projet. Avant de signer un contrat, nous avons voulu savoir exactement comment ça fonctionne et ce que le Diocèse attend exactement de nous. Je crois que cette année, le contrat sera signé.
19. Faut-il établir d'autres critères pour l'échange de frères ? Nous croyons que les critères existants doivent être assimilés et renforcés

### **BRANCHE SECULIERE**

20. Comment a fonctionné l'équipe d'animation spirituelle de la Branche. Selon les commentaires que j'ai reçus chez nos laïcs, l'équipe les a aidés à réfléchir sur les thèmes importants, tels que la mission et leur place dans la Congrégation. La rencontre de El Escorial a été un vrai exercice de communion et d'internationalité, bien que la zone de Kinshasa n'était pas représentée. Pour la Branche, l'équipe est leur interlocuteur au niveau de la Congrégation.
21. Nous croyons que le prochain Chapitre Général continuera de lancer d'autres initiatives à propos de la Branche Séculière, surtout ces genres des rencontres internationales et d'autres outils de travail.

### **GOVERNEMENT GENERAL**

22. L'action du Gouvernement Général nous a vraiment rendu service, vu sa connaissance et sa maîtrise de la vie de la Province. Le Gouvernement est intervenu dans beaucoup de cas pour nous prodiguer des conseils ou nous proposer un chemin sûr à suivre. La conclusion de la visite canonique nous a aussi aidé pour préparer notre dernier chapitre provincial, et à réparer nos erreurs. Le plan d'animation 2013-2017 était un très bon outil pour la formation.

23. Pour l'avenir, nous proposerons que, si possible, on confie à chacun des conseillers la responsabilité d'une conférence. Ce qui ferait qu'il y aura, au Gouvernement Général, quelqu'un qui connaît mieux la vie des provinces qui forment cette conférence.

## **MISIÓN**

1. *De las 5 orientaciones dadas por este documento, ¿cuáles han sido más fecundas para los hermanos, para las comunidades locales y para vuestra comunidad mayor/regional/delegación?*

La primera, la segunda y la tercera.

La orientación "enviados en comunidad y por la comunidad" ha servido para crecer en la conciencia de la correlación entre comunión y misión desde la comunidad local, ha hecho que los hermanos busquen criterios comunes en el apostolado.

La orientación "evangelizar en situaciones de margen" ha ayudado a reafirmar o recuperar un acento de la misión en la Congregación, en sintonía con el mensaje del papa Francisco de una Iglesia en salida hacia las periferias geográficas y existenciales.

La orientación "una palabra especial a los presbíteros entre nosotros" ha sido un llamado de atención a los hermanos presbíteros sobre cómo están viviendo su ministerio ordenado desde la identidad religiosa y el carisma congregacional.

2. *En el número 20, el Capítulo pedía "a las comunidades mayores de la Congregación que, en los próximos seis años, se comprometan a implementar alguna presencia misionera dirigida explícitamente a estas situaciones de margen" (...) ¿Qué se ha hecho en tu comunidad mayor?*

En las zonas que comprenden la actual provincia Andina se ha hecho algo. El 2012 ya se había abierto una presencia en la parroquia San Miguel Arcángel en Huaripampa (ubicada en los Andes peruanos a 3,400 m.s.n.m.). El 2014 se abrió otra presencia en la parroquia Ntra. Sra. de la Paz en Montenegro (sector marginal de la ciudad de Lima). Pero hemos cerrado la parroquia de Algeciras en Colombia.

3. *De todo lo que dice este documento, ¿qué aspectos deberían ser retomados por el 39º Capítulo General?*

Todo el documento sigue vigente, pero como no es bueno repetir los mismos tópicos, tal vez serviría insistir en la primera orientación, haciéndola mucho más amplia en la línea de actualizar el capítulo III de las Constituciones.

## **NUESTRO PATRIMONIO SSCC**

4. *Para profundizar en nuestro patrimonio espiritual e histórico: ¿qué iniciativas han resultado más fecundas?*

Se han valorado mucho las publicaciones sobre las Constituciones y la Reparación, que en algunos casos se han trabajado a nivel provincial, local y/o personal con mucho fruto. Al mismo tiempo, se valora el esfuerzo por seguir con las sesiones Poitiers.

5. *El próximo Capítulo General, ¿debería decir y/o decidir algo respecto a este tema?*

Seguir con las iniciativas emprendidas.

## **SISTEMA DE CONTRIBUCIONES Y DE SOLIDARIDAD FINANCIERA**

6. *Presupuestos, transparencia y consistencia de informaciones (5): ¿cómo veis la evolución de vuestra comunidad en estos aspectos?*

En algunas zonas de la Provincia se ha avanzado más que en otras, también se puede decir que en algunas zonas se ha avanzado más en algunos aspectos que en otras. En cualquier caso, es un ámbito todavía pendiente en toda la Congregación. A nivel del conjunto de la Congregación tampoco se ha avanzado suficiente porque no se cuenta con un sistema de control (regulación) organizado, regular y directo.

7. *Porcentaje de contribuciones a los gastos generales (8-11): ¿es bueno el sistema actual o conviene cambiarlo?*

Nos parece bien.

8. *Déficit de la provincia de África (12): la provincia de África presentará al Capítulo General un informe de la evolución de sus esfuerzos por hacer frente a este desafío.*

Esperemos.

9. *Límites para los gastos generales (13): ¿se deben mantener como están?*

Depende del informe del gobierno general sobre las necesidades de la Congregación y las posibilidades de las provincias.

10. *¿Cómo ha funcionado la solidaridad financiera en casos de necesidad (15-19)? ¿Alguna sugerencia para realizar cambios en este tema?*

Parece que bien.

## **ESTRUCTURAS E INICIATIVAS DE ANIMACIÓN**

11. *¿Cómo se podría promover la participación de la provincia de USA en instancias internacionales de la Congregación? (1)*

Por el idioma tal vez mejor promover reuniones con Asia.

12. *El Consejo General Ampliado se ha realizado cada dos años: ¿es conveniente mantener ese ritmo? (cf. 2 y 3)*

Sí, es mejor. Las dinámicas son más veloces y ahora hay menos comunidades mayores. La casa general es suficiente.

*13. Formación Permanente (4 y 5):*

*13.1. ¿Qué iniciativas de Formación Permanente han sido más beneficiosas para vuestra comunidad y para la Conferencia Interprovincial?*

En la Provincia se incluyen algunos talleres en las asambleas anuales. Se participan en los cursos que ofrecen las iglesias diocesanas o las conferencias religiosas. A nivel de la Conferencia han servido mucho los encuentros de generaciones, formadores y formandos.

*13.2. ¿Qué debería decidir el próximo Capítulo General para impulsar la Formación Permanente en la Congregación?*

Seguir promoviendo los cursos internacionales como los de la Sesión Poitiers. Animar a las conferencias interprovinciales a continuar con los encuentros de diferentes grupos de hermanos. Insistir que en las provincias se planifique mejor la formación permanente.

*14. Comisión General de Formación Inicial (6): ¿cómo ha sido su servicio? ¿Se debe mantener?*

Ha sido un espacio de reflexión y formación más que de iniciativa y animación, porque la Congregación está organizada de un modo particular. Los encuentros de encargados de algunas etapas han sido provechosos.

*15. Un periodo de formación común de unos meses cada año para quienes se preparan a la profesión perpetua (8): ¿debería instituirse una iniciativa así para toda la Congregación? ¿Cuál sería la mejor fórmula para hacerlo?*

Lo que deberíamos tener es un plan de acompañamiento para la profesión perpetua, donde se defina el proceso, los objetivos, los criterios, los medios, los responsables, etc. Claro que el desarrollo del plan puede tener niveles de ejecución: en la provincia, en el ámbito de la conferencia interprovincial y a nivel general (aquí se podría incluir un encuentro de un mes para todos los que se preparan a los votos perpetuos).

*16. Pastoral vocacional (9): ¿existe una comisión de pastoral vocacional en tu comunidad? ¿Cómo es su funcionamiento y cuáles sus principales desafíos?*

En una zona existe propiamente una comisión, en las otras dos solo un responsable de las vocaciones, aunque obviamente coordina con otros hermanos para las actividades de las vocaciones. En todos los casos siempre se tiene un hermano dedicado a acompañar a los jóvenes con inquietud vocacional. En la nueva Provincia se ha constituido una comisión con los tres responsables de las vocaciones en las tres zonas, que se reúne tres veces en el año. Han elaborado un plan provincial de pastoral vocacional para los próximos años y se han definido los planes operativos anuales para cada zona.

*17. Ecónomos (10-11): ¿qué experiencias positivas hay en tu comunidad para la formación y el apoyo a los ecónomos?*

La comisión de economía está integrada por los tres ecónomos zonales (uno de ellos es el ecónomo provincial), se reúne tres veces en el año. El gobierno provincial ha redactado unas directrices sobre la economía provincial a partir de las sugerencias de esta comisión. El ecónomo provincial se ha reunido con los



ecónomos locales de las tres zonas. Además, se ha elaborado un sistema único de cuentas para la presentación de los presupuestos y de los informes en los tres niveles: local, zonal y provincial. La respuesta del conjunto de la Provincia es lenta por las costumbres que se tienen.

## **INTERNACIONALIDAD Y MOVILIDAD DE PERSONAL**

18. *En los casos de movilidad de personal (7-12) que han afectado de alguna manera a tu comunidad, ¿se han respetado los criterios establecidos?*

No hemos tenido experiencias recientes al respecto.

19. *¿Es necesario establecer algún otro criterio para intercambios de hermanos entre comunidades mayores o para proyectos internacionales nuevos?*

Parece que no.

## **RAMA SECULAR**

20. *¿Cómo ha funcionado el equipo de animación espiritual de la Rama Secular creado por los dos Gobiernos Generales?*

Lo más sonado ha sido el encuentro en El Escorial.

21. *¿Conviene que el próximo Capítulo General decida e impulse alguna iniciativa respecto a la Rama Secular?*

Parece que no.

## **GOBIERNO GENERAL**

22. *¿De qué manera os ha servido la acción del Gobierno General?: visitas canónicas, presencia en encuentros, acompañamiento de procesos y de casos personales, comunicaciones, decisiones de gobierno, animación espiritual (INFO, materiales de reflexión, plan de animación 2013-2017, etc.).*

Ha servido mucho.

Las visitas canónicas han sido una oportunidad de animación y de interpelación para los hermanos; también ha servido al gobierno para confrontar su trabajo. La presencia de los miembros del gobierno general en los capítulos, las asambleas y/o los encuentros tanto en las provincias como en la Conferencia ha sido de calidad, fraternidad y respeto. En el caso de la nueva Provincia se acompañó bien el proceso hacia la fusión. Nos parece que se supo mantener el sano equilibrio entre la escucha y la atención a todos los hermanos, y la animación y la insistencia en los avances del proceso. En el tratamiento de los casos personales se ha sentido el acompañamiento, aunque en ocasiones algunos han sentido la sobre-exigencia. La comunicación siempre ha sido bastante buena.

Valga la oportunidad para agradecer al general y sus consejeros.

23. *¿Tenéis sugerencias para el servicio del Gobierno General en el futuro?*

En algún momento tendríamos que considerar si es posible y deseable reducir el número de consejeros generales.

También tendría que verse si es necesario repensar los períodos del gobierno general; en este momento elegimos por seis años y se suele reelegir sumando doce años.

El sistema de dos consejos generales ampliados entre capítulos ha sido bueno, habría que pensar cómo mejorar la deliberación en estos espacios.

El tamaño de la Congregación requiere de un sistema de más interacción entre el gobierno general y los gobiernos provinciales; por ejemplo, ¿en la cuestión económica tenemos la sensación de estar dando vueltas siempre sobre lo mismo sin avanzar?

Se debe continuar con un sano pragmatismo en el plan de animación.

# **BRASIL**

## **MISSÃO**

1. A inspiração para a constituição de uma nova comunidade missionária. Assumir o espírito de uma Igreja em saída, passando de uma Igreja de manutenção para uma pastoral de missão, compromisso.
2. Acento maior na opção pelos pobres e diversificação dos serviços sociais.
3. Acentuamos os trabalhos sociais: creche, damas da caridade, obra de Caná, Casa Damião. Concretização da opção pelos pobres e da herança espiritual de Damião, Eustáquio.

Não esquecer a dimensão missionária - Congregação em estado de missão – criar comunidade internacional missionária, tendo a frente uma província.

## **NOSSO PATRIMÔNIO SS.CC.**

4. Sessões de Picpus e Poitiers; elaboração das novas Constituições com o resgate da história; edição do livro sobre a Adoração Reparadora do Alberto Totin; elaboração de materiais para cada ano, tendo por fundamento Damião, Eustáquio, Mártires da Espanha como fontes inspiradoras de nossa herança espiritual.; abertura dos 200 anos da aprovação das Constituições - leitura das Constituições e a adoração mundial no mesmo horário.
5. Dar continuidade na animação de nossa fonte espiritual.

## **SISTEMA DE CONTRIBUIÇÃO E DE SOLIDARIEDADE FINANCEIRA**

6. Na província há transparência e consistência comprovadas na prestação de contas. Também há uma consciência da solidariedade internacional e na prestação de contas com as Dioceses.
7. Pela dificuldade de algumas províncias pelo baixo fluxo de caixa e capital financeiro – o valor deve ser atualizado para fazer o cálculo do que deve contribuir.
8. Ok
9. Avaliar a possibilidade real das províncias e aí refazer os valores.
10. Algumas províncias não tiveram a solidariedade esperada.

## **ESTRUTURAS E INICIATIVAS DE ANIMAÇÃO**

11. Convidar a participar de instancias em alguma Conferência.
12. Seria suficiente um entre os capítulos gerais.
13. Sessão de Picpus e Poitiers; Encontro de gerações da CIAL; Encontro de formadores.

14. Não existe incidência na marcha da vida da FI - Comissão desconhecida.
15. Sim, por Conferência.
16. Sim; elaboração do diretório vocacional; criar cultura vocacional; acompanhamento vocacional; como utilizar os MCS para a animação vocacional.
17. Encontro da CIAL; encontros da Província; prestação de contas e elaboração de orçamento.

### **INTERNACIONALIDADE E MOBILIDADE DE PESSOAS**

18. Sim
19. Conhecimento da cultura e idioma.

### **RAMO SECULAR**

20. Funcionou bem e tem animado aos irmãos a apoiarem e trabalharem para a constituição de comunidades laicais.
21. Dar continuidade ao que se tem realizado.

### **GOVERNO GERAL**

22. Tem cumprido bem seu serviço. Alguma apreciação, análise corajosa, mas por vezes equivocada, como a província ou entrará em tempo de kairós ou irá a decadência e morte. Algumas decisões pouco dialogadas, com certo espírito um tanto autoritário, legalista.
23. Saber cobrar, mas também saber valorizar e apoiar ao governo local.

## MISIÓN

1. *De las 5 orientaciones dadas por este documento, ¿cuáles han sido más fecundas para los hermanos, para las comunidades locales y para vuestra comunidad mayor/regional/delegación?*

- para los hermanos: Desafiados por la tarea de ser presbítero-religioso ss.cc.
- para la Comunidad local: Enviado en comunidad / por la comunidad
- para la Comunidad Mayor: La comunidad en los márgenes.

2. *En el número 20, el Capítulo pedía "a las comunidades mayores de la Congregación que, en los próximos seis años, se comprometan a implementar alguna presencia misionera dirigida explícitamente a estas situaciones de margen" (...) ¿Qué se ha hecho en tu comunidad mayor?*

"Un Molokai puede existir en cualquiera parte" (J. Dutton).

Con esta motivación y llamado, reforzado por el magisterio del Papa Francisco desde la *Evangelii Gaudium*, varias de nuestras obras se han abierto a tareas nuevas en este sentido:

- Trabajo con personas en situación de Calle (parroquia San Pedro y San Pablo-Santiago de Chile).
- Apoyo en alimentación a indigentes (Comedores en parroquias Damián de Molokai, S. Pedro y S. Pablo, Iglesia SS.CC. de Valparaíso).
- Apoyo a Migrantes (clases de español para haitianos, alojamiento en nuestras casas, apoyo legal, acompañamiento espiritual, etc.): Parroquia Damián de Molokai en Santiago, Parroquia Madre de Dios de Concepción, Parroquia Espíritu Santo en Diego de Almagro (Copiapó).

¿Qué se ha hecho en tu comunidad mayor?

Se hizo un discernimiento de esta invitación como provincia, animados fuertemente por el Gobierno Provincial, fue un proceso interesante y movilizador. Como fruto de esto, se designó un lugar de Chile, (en región de Copiapó, norte chico de Chile, diócesis con 154.000 habitantes y una iglesia frágil y tensionada por crisis con un grupo de su clero y golpeada por la pobreza y el cambio climático con dos aluviones el 2014 y 2017).

Se decidió tener una presencia desde un sector de extrema pobreza (campamento-poblado de emergencia) con una autoconstrucción sencilla con materiales de desechos en un terreno facilitado por el municipio con un comodato de préstamo a 20 años), en la ciudad de Diego de Almagro (ex Pueblo Hundido) que tiene 13.500 habitantes.

3. *De todo lo que dice este documento, ¿qué aspectos deberían ser retomados por el 39º Capítulo General?*

- Que las comunidades mayores creen efectivamente esas experiencias misioneras en situaciones de márgenes, y las acompañen y evalúen periódicamente. Por su parte las que las tienen, vean la manera de hacer

partícipe a todos los hermanos con los aprendizajes concretos que éstas generan. Vemos una riqueza espiritual y comunitaria que debemos socializar a todos los hermanos, y que no solo se quede con los que la viven directamente.

- Apoyar el desafío de ser presbítero-religioso ss.cc. con materiales, seminarios y evaluaciones personales y por obras para determinar logros y dificultades existentes.
- Cuidar con herramientas concretas esta dimensión de ser enviados en comunidad y por la comunidad, como antídoto para individualismos y personalismos.

## **NUESTRO PATRIMONIO SSCC**

### *4. Para profundizar en nuestro patrimonio espiritual e histórico: ¿qué iniciativas han resultado más fecundas?*

Destacamos positivamente las siguientes iniciativas:

- El encuentro de preparación a los votos perpetuos que se realizó en Filipinas con hermanos de diversas partes del mundo. Y en ese encuentro de manera muy especial el mes de ejercicios que fue preparado en base a las Cuatro Edades, como unos ejercicios espirituales SSCC que fueron muy valorados por los integrantes.
- La elaboración del libro sobre la Reparación escrito por Alberto Toutin ssc. que es un instrumento de profundización y actualización de nuestro carisma.
- Las sesiones Picpus-Poitiers que han permitido a hermanos de diversas latitudes conocer los lugares históricos donde nace la Congregación y renovar su sentido de pertenencia.
- La apertura de la Casa General a hermanos que deseen estudiar.
- En Chile destacamos la restauración de la Iglesia de los SSCC en Valparaíso, por su belleza arquitectónica y por representar uno de los lugares donde nace la Congregación en Chile.
- La causa de Canonización de Esteban Gumucio que también es un modo de valorar nuestro carisma a través de la encarnación que ha tenido en Chile y particularmente en la luminosa experiencia de Esteban. Junto a ello, el trabajo que se está desarrollando en Roma y Francia en vistas de las diversas causas de canonización, particularmente la de nuestros fundadores.

### *5. El próximo Capítulo General, ¿debería decir y/o decidir algo respecto a este tema?*

Nos parece que sería bueno que el Capítulo General dijera algo sobre este tema retomando lo iniciado en el CG del 2012, profundizando en el sentido que tiene el aspecto patrimonial y además indicando líneas de acción para seguir avanzando. Destacando que la conservación del patrimonio y su divulgación actualizada permite ahondar en nuestra identidad y sentido de pertenencia. Sobre todo considerando que hoy estamos en lugares muy diversos en una pluralidad cultural que es una riqueza y a la vez un desafío.

## **SISTEMA DE CONTRIBUCIONES Y DE SOLIDARIDAD FINANCIERA**

6. *Presupuestos, transparencia y consistencia de informaciones (5): ¿cómo veis la evolución de vuestra comunidad en estos aspectos?*

- Nos parece que se ha ido avanzando positivamente en cuanto a transparencia y consistencia de la información. Aunque aún faltan algunos pasos. El año pasado hemos realizado una auditoría externa que ha corroborado esta apreciación y ha dejado un par de tareas en la línea de mejorar aquello que se viene haciendo en el ámbito de la economía de nuestra Provincia. La rendición de cuentas al Gobierno General es bastante fidedigna.
- No hemos logrado avanzar en cuanto a hacer un presupuesto provincial consistente, y que luego sea respetado a lo largo del año. Es una de las tareas que se le ha encomendado a la comisión económica provincial a partir de la auditoría externa. Otro aspecto débil en cuanto a la transparencia y consistencia de la información es la relación e integración de la economía de la comunidad de Argentina con el economato provincial, este es otro asunto en el cual estamos trabajando.

7. *Porcentaje de contribuciones a los gastos generales (8-11): ¿es bueno el sistema actual o conviene cambiarlo?*

- Creemos que es apropiado y mejor que los sistemas anteriores.

8. *Déficit de la provincia de África (12): la provincia de África presentará al Capítulo General un informe de la evolución de sus esfuerzos por hacer frente a este desafío.*

- Estimamos que se debe apoyar a la provincia de África en su empeño por ser autosuficiente. Pero tenemos claro que se trata de un proceso muy difícil y de largo plazo.
- Por lo mismo estamos disponibles a seguir apoyando económicamente a la provincia de África, en la medida en que lo necesite, tal como se ha hecho en estos años recientes.

9. *Límites para los gastos generales (13): ¿se deben mantener como están?*

- Estimamos que es bueno que haya límites claros como los propuestos. Somos partidarios de mantener el mismo criterio.
- Nos parece que el Gobierno General debe informar sobre la validez de los montos señalados; sea para mantenerlos tal cual o para modificarlos.

10. *¿Cómo ha funcionado la solidaridad financiera en casos de necesidad (15-19)? ¿Alguna sugerencia para realizar cambios en este tema?*

- Nos parece que en líneas generales ha funcionado bien. Es bueno dejar cierta libertad de iniciativa de las provincias respecto de estos temas.

## **ESTRUCTURAS E INICIATIVAS DE ANIMACIÓN**

### *11. ¿Cómo se podría promover la participación de la provincia de USA en instancias internacionales de la Congregación? (1)*

Podría pensarse un vínculo con la CIAL: es una conferencia con peso y tradición y con buena línea en lo que respecta a vida religiosa. La dificultad es el idioma.

### *12. El Consejo General Ampliado se ha realizado cada dos años: ¿es conveniente mantener ese ritmo? (cf. 2 y 3)*

Nos parece bien la frecuencia, alcanza a haber dos entre cada Capítulo General lo que es un buen ritmo de encuentro. Sin descuidar que uno de los temas relevantes sea la inducción a los nuevos provinciales.

### *13. Formación Permanente (4 y 5):*

#### *13.1. ¿Qué vuestra comunidad y para la Conferencia Interprovincial?*

Durante estos años estuvimos realizando en la CIAL un taller sobre el tema "Religiosos presbíteros ss.cc.". Aplicamos una metodología que integra el cuerpo y la emocionalidad. Lo hicimos en México, Perú, Colombia y Brasil.

En los últimos años ha sido relevante la experiencia de formación de Manresa: un tiempo de revitalización teológico-espiritual que ha sido bien evaluado. Hasta ahora han participado 5 hermanos.

#### *13.2. ¿Qué debería decidir el próximo Capítulo General para impulsar la Formación Permanente en la Congregación?*

Alguna instancia más regular de formación permanente. Cada vez esto va cambiando y se pierde la regularidad y el asegurarse que todos los hermanos pasen por alguna experiencia de formación permanente. Por ejemplo, un "segundo noviciado".

#### *13.3. iniciativas de Formación Permanente han sido más beneficiosas para*

### *14. Comisión General de Formación Inicial (6): ¿cómo ha sido su servicio? ¿Se debe mantener?*

Nos parece bueno el servicio que ha prestado esta Comisión, nuestro hermano Pankras Olak ssc se ha preocupado del tema, ha puesto dedicación y nos ha acompañado en cuanto encuentro de formación inicial ha podido.

El servicio de esta comisión permite conocer la realidad de la Formación Inicial en otras conferencias, traer inquietudes y miradas nuevas a nuestra propia conferencia, poner en marcha iniciativas del Capítulo General o del Gobierno General y aunar criterios más congregacionales.

Respecto a esto último, nos da la impresión de que todavía nos movemos con criterios dispares. La experiencia que tuvo +Enrique Moreno ssc como formador en la provincia Japón-Filipinas nos permite decir que hay diferencias en criterios formativos y maneras de



proceder, por ejemplo, para discernir la permanencia en las comunidades de las personas en formación, o para aprobar a los votos.

15. *Un periodo de formación común de unos meses cada año para quienes se preparan a la profesión perpetua (8): ¿debería instituirse una iniciativa así para toda la Congregación? ¿Cuál sería la mejor fórmula para hacerlo?*

Estamos de acuerdo con la iniciativa de instituir un período de preparación común a los votos perpetuos para toda la Congregación, creemos que acrecienta la conciencia de ser una Congregación internacional, nos fuerza a dar pasos en la consecución de una segunda lengua, nos ayuda a redescubrir el rostro de las nuevas generaciones de la congregación, también es la oportunidad de una evaluación permanente y viva del proceso formativo de cada provincia y conferencia; por lo demás, y ante la tentación de un contexto eclesial que valora lo uniforme o más normado, nos ayuda a ejercitar nuestra capacidad respeto y valoración de lo diverso o distinto.

Si hay que pensar en proyectar la experiencia realizada en Manila de manera más permanente planteamos lo siguiente: parece bueno revisar la duración de la experiencia (no tan larga), el contenido temático (que no sea un repetir conferencias de noviciado) junto al método, pero también conservar la inserción pastoral y el mes de retiro. Hay que trabajar bien el estudio del inglés (para nuestros formandos) y la motivación de los participantes del área donde se realice el encuentro.

Por otra parte, creemos que hay una propuesta interesante que ha planteado el Gobierno General después de la reunión con los formadores de la Cuarta Etapa en febrero pasado, es una propuesta que vale la pena poner en marcha y evaluar más adelante. Estamos bien dispuestos a apoyar y a participar de esta instancia formativa.

16. *Pastoral vocacional (9): ¿existe una comisión de pastoral vocacional en tu comunidad? ¿Cómo es su funcionamiento y cuáles sus principales desafíos?*

Sí, existe una comisión de pastoral vocacional compuesta por el coordinador del equipo, hermanos representantes de cada zona de la provincia y también el formador del postulante que hace la función de nexo con los posibles candidatos a la formación inicial.

Hoy, la coordinación y comunicación más inmediata se realiza vía WhatsApp de manera más expedita y rápida, pero también se realizan reuniones presenciales para reflexionar temas y decidir estrategias de trabajo. Por lo demás y a propósito del documento preparatorio del Sínodo de los obispos sobre Jóvenes, Fe y Discernimiento Vocacional, esta comisión ha establecido vínculos con la comisión de pastoral juvenil provincial, buscando con ello realizar algunas actividades conjuntas con el fin de reflexionar y de apoyarse mutuamente.

Entre los desafíos que tiene la Comisión de pastoral vocacional se podría indicar el de presentar y promover la opción por la vida religiosa en la Congregación como un camino posible y fecundo. Y animar a los hermanos de la Provincia a estar cerca de los jóvenes y ofrecer su acompañamiento. En este sentido falta crear más conciencia del protagonismo y la necesidad de dedicación de todos los hermanos a la pastoral vocacional. Se ha visto que la herramienta más eficaz es el tiempo que se dan los hermanos para el acompañamiento personal.

Un desafío nuevo es que se están interesando por la Congregación jóvenes inmigrantes que han llegado a Chile.

17. *Ecónomos (10-11): ¿qué experiencias positivas hay en tu comunidad para la formación y el apoyo a los ecónomos?*

En estos momentos no hay nada en ese sentido. Depende de si algún ecónomo local necesita o no formación. Lo único que tenemos es el encuentro de ecónomos de la CIAL cada tres años.

## **INTERNACIONALIDAD Y MOVILIDAD DE PERSONAL**

18. *En los casos de movilidad de personal (7-12) que han afectado de alguna manera a tu comunidad, ¿se han respetado los criterios establecidos?*

- Los criterios establecidos han sido respetados y han constituido una buena ayuda para organizar adecuadamente los procesos. Hemos tenido los casos de Joseph Rianghepat (Indonesia) y Eric Hernout (Francia).

19. *¿Es necesario establecer algún otro criterio para intercambios de hermanos entre comunidades mayores o para proyectos internacionales nuevos?*

- Nos parece que los existentes son suficientemente claros, al menos en lo que nos ha tocado vivir a nosotros.

## **RAMA SECULAR**

20. *¿Cómo ha funcionado el equipo de animación espiritual de la Rama Secular creado por los dos Gobiernos Generales?*

En general, nos parece que ha habido un buen servicio. Ha sido muy importante que se haya realizado el encuentro en España el año pasado. Los participantes en dicho encuentro han quedado muy bien motivados y más comprometidos. También supieron transmitir los contenidos y temáticas a las comunidades de laicos ss.cc. Esto se realizó en la asamblea anual.

La visita y el encuentro con los miembros de la Rama en los sectores es algo muy importante. Se entiende que no se puede hacer de manera frecuente. A propósito de la visita canónica a los Hermanos en Chile, hubo un encuentro con Felipe Lazcano ssc, eso fue muy positivo, pero con gusto a poco.

21. *¿Conviene que el próximo Capítulo General decida e impulse alguna iniciativa respecto a la Rama Secular?*

Creemos que siempre hay que impulsar y motivar. ¿Tendría que depender siempre de nosotros los religiosos? Nos parece que los mismos laicos deben tomar más la iniciativa y tomar la conducción. ¿Cómo hacer que la Rama sea cada más laical, sin demasiada dependencia de hnos. y hnas? Por supuesto, sin perder la interrelación y el espíritu fraterno.

Se requiere para los tiempos actuales de la Iglesia, laicos comprometidos, adultos y protagonistas. No tan solo hacia dentro de la Iglesia, especialmente hacia el mundo y la sociedad, allí donde están los conflictos, los desafíos y llamadas de Dios. Laicos marcados por nuestra espiritualidad que sean un aporte y una contribución – aunque modesto, pequeño- al despliegue del Reinado de Dios.

## **GOBIERNO GENERAL**

22. *¿De qué manera os ha servido la acción del Gobierno General?: visitas canónicas, presencia en encuentros, acompañamiento de procesos y de casos personales, comunicaciones, decisiones de gobierno, animación espiritual (INFO, materiales de reflexión, plan de animación 2013-2017, etc).*

- En general percibimos a un Gobierno General presente, interesado, acompañante, y cercano, tanto al Gobierno Provincial como a la Provincia, a través de retiros, cartas, materiales pertinentes para la renovación de la Vida Religiosa hoy. Empático y exigente en las realidades locales.
- La acción del Gobierno General ha sido un buen apoyo. De modo principal por su cercanía y buen criterio a la hora de enfrentar situaciones difíciles. Ha sido un respaldo importante para el Gobierno Provincial.
- También ha sido un buen apoyo cuando ha “llamado al orden” en momentos en que no estábamos respetando a cabalidad los criterios y normas canónicas para enfrentar las situaciones. Es una cierta “supervisión” que se agradece.
- El Plan de animación fue un aspecto novedoso y bien logrado, por cierto se pueden dar más pasos. Lo interesante del plan de animación es que no ha sido ambicioso: se nos han propuesto pocas pero buenas iniciativas, realizables. Ha sido bueno el material de animación: afiches, trípticos. Nos es difícil valorar los ecos más profundos que han tenido en la vida de los hermanos.
- El INFO es un interesante medio de comunicación. La reflexión del Superior General aporta elementos muy valiosos para la vida de la provincia. La página web es útil.
- Los medios habituales de animación de la comunidad (visitas canónicas, presencia en encuentros) son bien valorados y nos parecen de bastante utilidad. Las visitas canónicas normalmente han puesto en el tapete algún tema relevante que hemos trabajado después. La presencia de algún miembro del GG en nuestros encuentros interprovinciales ha sido muy buena. Nos ha ayudado a vincular lo que hacemos con la vida de la Congregación y nos aporta criterios importantes de animación y discernimiento.

23. *¿Tenéis sugerencias para el servicio del Gobierno General en el futuro?*

- Que se mantenga el impulso misionero en situaciones de márgenes.
- Que se siga convocando a ciertas celebraciones congregacionales a nivel mundial o de Conferencias que expresen y visibilicen la internacionalidad vivida de manera nueva y acorde a la “interconexión” que permiten los medios actuales, como las redes sociales.

- Valoramos muy positivamente el estilo de gobierno de estos años pasados, con capacidad de intervenir en la vida de las provincias, de promover iniciativas comunes y de animar la comunión efectiva entre las diversas comunidades mayores de la congregación. Habría que mantener y mejorar este estilo.
- Asumir el desafío de una formación inicial de calidad, y el desafío de la comunión e interacción entre comunidades mayores de diversos horizontes culturales (de diversas conferencias interprovinciales) nos parecen cuestiones centrales para los años venideros.
- Ha sido muy valioso el libro sobre la reparación preparado por Alberto Toutin scc. Creemos que debemos seguir ofreciendo material de este tipo en torno a una relectura del carisma. Necesitamos una relectura del carisma que sea capaz de profundizar en lo teológico y espiritual. Hay buenas intuiciones en las cartas del INFO. Tal vez ahora es necesario sistematizar esas intuiciones en una publicación, por ejemplo, sobre los votos.

# **DEUTSCHLAND**

## **MISSION**

1. *Of the five orientations given in this document, which ones have borne fruit for the brothers, for the local communities and your major/regional/delegation community?*

"Sent in community by the community" was the base for many reflections in the German province. We organized the regional meeting in the last 6 years with special focus on our community life.

Another point of reflection was the reparative adoration.

2. *In number 20, the Chapter asks "the major communities of the Congregation in the next six years, to commit to implementing some missionary presence directed explicitly to these marginalized situations". What has been done in your major community?*

The province has one brother who takes special care for refugees and handicapped people. It is a ministry without income and the province renounces his income in favor of refugees and handicapped people. In the house in Münster we lease out an apartment to a Syrian family.

The German province is a province with a high average age. The provincial chapters 2012 and 2015 discussed, "how to bear witness of faith as an elder community" (practical and spiritual).

3. *From everything said in this document, what aspects should be taken up again by the 39th General Chapter?*

"To live in die in the service of the Sacred Hearts". The situation of the German province is representative for many provinces SSCC. The item "our witness as an elder community" is very important for many provinces in our congregation.

## **OUR SSCC PATRIMONY**

4. *What initiatives have been most effective in deepening our sense of our spiritual and historical patrimony?*

The province followed the propositions of the General Government. The anniversary of the Constitutions was a good opportunity to reflect our vocation.

We celebrate every year together with the Secular Branch and other lay-peoples the memory of Fr. Damian.

5. *Should the next General Chapter say or decide something with respect to this topic?*

The General Government should animate the provinces and give practical help to commemorate important items and historical events.

## **SYSTEM OF CONTRIBUTIONS AND FINANCIAL SOLIDATIRITY**

6. *How do you see the evolution of your community as regards budgets, transparency, consistency of information?*

I see a big lack of transparency due to many different economical and tax systems. In some cases I suppose a lack of honesty.

7. *Is the percentage system for contributions to the expenses of the General Government (8-11) good or should it be changed?*

No, but the lack of financial transparence of the system can raise irritation.

8. *The deficit of the Province of Africa (12): The Province of Africa will present to the General Chapter a report on the evolution of its efforts to meet this challenge.*

The German Province started a common project with the province Africa. For our province this is the only realistic way to increase the financial power of this province. We ask the province Africa to send more brothers, not only for financial reasons but also to establish a common pastoral project.

9. *Limits for general expenses (13): Should these be kept as they are?*

I think it should be lower. The financial power of many provinces is decreasing seriously. For the German province, it is a fact.

10. *How has the system of financial solidarity in cases of need (15-19) functioned? Are there some suggestions for change in this area?*

I'm afraid our possibilities will decrease.

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION**

11. *How could we promote the participation of the US Province in international structures of the Congregation? (1)*

-----

12. *The Enlarged General Council has been held every two years. Would it be good to maintain this rhythm? (cf. 2 and 3)*

Yes

13. *Ongoing Formation (4 and 5):*

13.1 *What ongoing formation initiatives have been most beneficial for your community and the interprovincial conference?*

Most beneficial were the practical help to commemorate p. Damian, p. Eustaquio, the Spanish martyrs and the anniversary of the Constitutions.

For our community the "regional meetings" are most beneficial.

13.2. *What should the upcoming General Chapter decide in order to encourage ongoing formation in the Congregation?*

Encourage international meetings

14. *The General Commission on Initial Formation (6): How has its work been? Should it be maintained?*

It should be maintained.

15. *A time of formation of several months each year for those preparing for perpetual profession (8): Should we institute something like this for the whole congregation? What would be the best form for this to take?*

16. *Vocation ministry (9): Do you have a vocation ministry commission in your community? How does it function and what are its main challenges?*

The German province has no vocation ministry commission.

17. *Treasurers (10 and 11): What experiences have you had in your community as regards formation and support for treasurers?*

The treasurers complained the lack of transparency in the Congregation. Has the Congregation enough "experts" for finances and administration?

## **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONNEL**

18. *In cases of the movement of personnel (7-12) that have affected your community in some way, have the criteria set out been respected?*

They have been respected more or less. For our province I saw no serious problems.

19. *Is it necessary to establish other criteria for the exchange of brothers between major communities or for new international projects?*

No.

## **SECULAR BRANCH**

20. *How has the animation team for the Secular Branch, created by the two General Governments, worked?*

I'm happy that an animation has started. We have in our province an enormous problem with the languages, why the members of the Secular Branch mostly only speak German.

21. *Would it be good for the upcoming General Chapter to decide or encourage some initiative as regards the Secular Branch?*

I think we need clear criteria for the membership in the Secular Branch.

## **GENERAL GOVERNMENT**

22. *How has the work of the General Government been a service to you: canonical visits, presence at meetings, accompaniment of processes and personal cases, government decisions, spiritual animation (INFO, reflection material, plan of animation 2013-2017 etc.)*

I see the limits of the General Government. It struggles with the same problems the local governments are dealing with: many old brothers, decreasing resources, a lack of charismatic leaders.

23. *Do you have suggestions for the service of the General Government in the future?*

The General Government should search a contact person for every province. This person could be the "contact person" between General- and Province Government. It should be a person who knows language and history of the province.

My personal impression is: the "Spanish speaking world" is overrepresented in the government.

*Werne, 10.01. 2018  
P. Heinz Josef Catrein SSCC*



## **MISSION**

24. Des 5 orientations présentées dans ce document, **quelles sont celles qui ont été les plus fécondes** pour les frères, pour les communautés locales et pour votre communauté majeure/régionale/délégation ?

a) **au N° 2** « *Comme disciples de Jésus nous nous sentons appelés à discerner les signes des temps à la lumière de l'évangile* » Avec la diminution de nos forces, nous avons essayé de discerner **où** et **avec qui** nous pouvons aujourd'hui répondre aux urgences de la mission pour le service de l'Église et du monde.

Nous avons choisi deux orientations pour notre province :

- Une présence évangélisatrice auprès des jeunes,
- Une disponibilité pour accompagner les vocations.

b) **au N° 3 et 4** : Avec la tradition que nous avons reçue de nos fondateurs et l'expérience missionnaire de notre province, nous entendons la nécessité de « retrouver l'enthousiasme de notre vocation » Nous rencontrons des difficultés comme le vieillissement de nos communautés, la maladie, la crise vocationnelle de certains frères. D'où la question comment susciter une dynamique et une espérance ?

**Point 1 « Envoyés en communauté et par la communauté »**

Ce point reste l'élément central de notre province pour notre vie religieuse. La difficulté est liée à notre manière de discerner, de partager et dévaluer notre action apostolique. Nous avons progressé dans la vie communautaire fraternelle, dans la prière communautaire, dans la régularité des réunions de communauté, et la mise en commun des biens.

**Point 2 : « Evangéliser les marges »**

Dans les lieux où nous sommes, nous avons renforcé.

- L'accueil des plus fragiles.
- La participation avec d'autres mouvements qui aident les plus fragiles, avec la « fraternité Damien ».
- L'accueil d'étudiants étrangers à Montgeron.
- Mise à disposition des lieux que nous avons pour l'accueil des plus pauvres (Beg Lann).
- Les jeunes en formation participent à des services avec d'autres associations d'aide aux personnes fragilisées.

**Point 3 « Vivre et mourir au service des Sacrés Cœurs ».**

- Cet appel nous touche particulièrement dans notre province à cause de notre moyenne d'âge. Nous avons pris des mesures pour que les frères puissent rester le plus longtemps possible en communauté et puissent vivre leur consécration religieuse jusqu'au bout. Cette attitude nous fait prendre conscience du don total et jusqu'au bout. C'est aussi un témoignage que nous pouvons donner de la joie de vivre notre vocation non pas uniquement avec ce que nous pouvons faire mais par le don de nous même la disponibilité et l'attitude d'abandon.

Point 4 « **Ministres de l'adoration réparatrice** ». Les communautés vivent un temps d'adoration communautaire régulier. Dans chaque communauté il y a l'adoration personnelle quotidienne ainsi que la proposition de l'adoration dans certaines paroisses où nous sommes.

Point 5 : « **Présence à Picpus** » Les Sœurs réorganisent leur présence dans les lieux de Picpus. Nous sommes donc amenés à nous demander comment poursuivre une présence missionnaire frères/sœurs sur le site historique de Picpus. Comme province de France nous ne pourrions pas tenir seuls une présence et une communauté de frères à Picpus.

### **Notre patrimoine SSCC**

Les diverses sessions qui ont rassemblées les formateurs, les frères et sœurs de la congrégation sont un moment privilégié pour renforcer notre identité le fait de faire corps. La question du patrimoine est liée à notre désir d'intégrer nos racines religieuses et l'expérience fondatrice de la première communauté. Si nous appartenons à une même famille nous ne pouvons pas sous-évaluer la place de notre histoire comme lieu d'expérience spirituelle et missionnaire. Cela touche notre vocation et mission SSCC.

Oui le chapitre doit décider une orientation à ce sujet. Pour cela les capitulants doivent avoir un rapport sur ce qui a été vécu ces 6 dernières années.

### **Système de contribution et de solidarité financière :**

- § 6 Un travail positif a été réalisé en uniformisant les comptabilités. Cela nous permet une meilleure visibilité de la vie matérielle des communautés provinciales. L'évolution concerne, au moins en Europe, la gestion de nos biens par des laïcs employés au service des provinces. La question sera comment faire face aux besoins de la congrégation alors que les communautés d'Europe vieillissent et ont de plus en plus de frais de fonctionnement et de moins en moins de rentrées.
- § 7 Le pourcentage des contributions des provinces pour les frais généraux n'est peut-être pas le meilleur, mais comment proposer un autre calcul de contribution ? Ce que nous devons prévoir c'est les ressources pour l'avenir et nos besoins.
- § 8 Le déficit Afrique doit être lié à nos orientations missionnaires. Quels changements seraient possibles pour que les communautés d'Afrique soient autonomes. Nous savons que la formation initiale est très coûteuse.

### **Structures et initiatives d'animation**

- § 12 Conseil Général élargi : **Oui nous sommes favorables à ce qu'il y ait deux CGE** entre les Chapitres généraux.

### **Formation Permanente (4 et 5) :**

- 13.1 *Quelles initiatives de Formation Permanente ont été fructueuses pour votre communauté et pour la Conférence Interprovinciale ?*

Nous avons proposé une retraite annuelle pour les frères. Ce temps a été bien suivi et a permis une rencontre des frères avec un apport d'un intervenant extérieur. Nous avons voulu privilégier les frères qui ne participent pas à des formations organisées par les instances pastorales où ils sont engagés.

13.2 *Que devrait décider le prochain Chapitre Général pour développer la Formation Permanente dans la Congrégation ?*

Est-il possible de prévoir une session sur le charisme, les recherches sur les appels, sur notre vie religieuse SSCC. Les Infos sont un bon moyen de vivre des temps de formation permanente. Cela permet de se sentir membre d'une congrégation internationale. La régularité mensuelle stimule nos échanges communautaires.

14 *Commission Générale de Formation Initiale (6) : quel service a-t-elle apporté ? faut-il la maintenir ?*

Il est intéressant de maintenir une structure de coordination pour stimuler la FI entre toutes les provinces.

15 *Une période de formation commune de quelques mois, chaque année, pour ceux qui se préparent à la profession perpétuelle (8) : faudrait-il instituer une telle initiative pour toute la Congrégation ? Quelle serait la meilleure formule pour le faire ?*

Oui nous croyons qu'un temps congréganiste SSCC avant les vœux définitifs est une bonne initiative. Cette session pourrait s'adresser à tous les frères de la congrégation avant leurs vœux définitifs. La CGFI pourrait fixer le contenu et coordonner l'organisation de cette rencontre.

16 *Pastorale des vocations (9) : existe-t-il une commission de pastorale des vocations dans ta communauté ? Quel est son fonctionnement et quels sont ses principaux défis ?*

Oui il existe une commission de pastorale des vocations dans la province.  
Défis :

- Stimuler chaque frère pour être appelant et oser poser la question de l'appel aux jeunes que nous rencontrons.
- Proposer aux jeunes que nous rencontrons un accompagnement régulier pour relire sa vie et son cheminement de foi.
- Inviter à une retraite de 6 jours ceux qui veulent discerner à quoi le Seigneur les appelle.
- Le fonctionnement de cette commission est basé sur inviter des jeunes les rassembler, faire des propositions.

17 *Économies (10-11) : quelles expériences positives existent dans ta communauté pour la formation et le soutien des économies ?*

Notre province est très pauvre en frères ayant la possibilité d'assurer la gestion des ressources et d'administrer les biens de la communauté. C'est une laïque qui centralise tout le côté matériel des communautés. Assurances sociales, Salaires des laïcs, gestion et suivi bancaire... Il nous paraît important de nous faire aider par des experts laïcs compétents.

18 *Faut-il établir d'autres critères pour l'échange de frères entre communautés majeures ou pour de nouveaux projets internationaux ?*

Oui. Nous devons définir des projets missionnaires, et soutenir ces projets. L'Europe qui a fourni tant de missionnaires à travers le monde est aujourd'hui un lieu de mission. Quelle aide pouvons-nous mettre en place pour relever le défi d'une présence chrétienne sur « le vieux continent ».

## **GOVERNEMENT GENERAL**

1. *De quelle manière, l'action du Gouvernement Général vous a-t-elle rendu service ?* : visites canoniques, présence à des rencontres, accompagnement de certains processus et de cas personnels, communications, décisions de gouvernement, animation spirituelle (INFO, matériaux de réflexion, plan d'animation 2013-2017), etc.
2. *Pour l'avenir, avez-vous des suggestions à faire pour le service du Gouvernement Général ?*

Oui la présence et le soutien fraternel du GG est très important, surtout dans des situations et des cas difficiles. Les visites canoniques sont une aide importante pour nous permettre de relire notre vie religieuse SSCC et nous sentir en lien avec la toute la congrégation.

Pour les différentes rencontres Provinciaux, FI, Formation Permanente session picpus.... La présence des membres du GG est souhaitable et nécessaire.

L'info mensuel, est un lien stimulant et enrichissant pour nos échanges. Pour soutenir nos rencontres communautaires c'est un outil intéressant.

Le site internet, actualisé régulièrement avec les documents ressources est un outil très apprécié pour l'information et la formation. Cela permet de nourrir le sentiment religieux SSCC.

Commission Générale de Formation Initiale (6) : quel service a-t-elle apporté ? faut-il la maintenir ?

- 19 Une période de formation commune de quelques mois, chaque année, pour ceux qui se préparent à la profession perpétuelle (8) : faudrait-il instituer une telle initiative pour toute la Congrégation ? Quelle serait la meilleure formule pour le faire ?
- 20 Pastorale des vocations (9) : existe-t-il une commission de pastorale des vocations dans ta communauté ? Quel est son fonctionnement et quels sont ses principaux défis ?
- 21 Economes (10-11) : quelles expériences positives existent dans ta communauté pour la formation et le soutien des économes ?

## **INTERNATIONALITE et MOBILITE DU PERSONNEL**

- 22 Dans les cas de mobilité du personnel (7-12) qui ont touché, d'une manière ou d'une autre, ta communauté, les critères établis ont-ils été respectés ?
- 23 Faut-il établir d'autres critères pour l'échange de frères entre communautés majeures ou pour de nouveaux projets internationaux ?

## **BRANCHE SECULIERE**

- 24 Comment a fonctionné l'équipe d'animation spirituelle de la Branche Séculière créée par les Gouvernements Généraux ?
- 25 Convierait-il que le prochain Chapitre Général décide de lancer d'autres initiatives à propos de la Branche Séculière.

## **GOUVERNEMENT GENERAL**

- 26 De quelle manière, l'action du Gouvernement Général vous a-t-elle rendu service ? : visites canoniques, présence à des rencontres, accompagnement de certains processus et de cas personnels, communications, décisions de gouvernement, animation spirituelle (INFO, matériaux de réflexion, plan d'animation 2013-2017), etc.
- 27 Pour l'avenir, avez-vous des suggestions à faire pour le service du Gouvernement Général ?

## **MISIÓN**

1. *De las 5 orientaciones dadas por este documento, ¿cuáles han sido más fecundas para los hermanos, para las comunidades locales y para vuestra comunidad mayor/regional/delegación?*

- Las recogidas en el título "Enviados en y por la comunidad". En un momento de construcción de la nueva Provincia, de integrar distintas sensibilidades, de optar... Ha tenido repercusión dicha orientación. En la Provincia hay un deseo de fortalecer la vida comunitaria, a veces no tanto por la cuestión de la misión, como habla el documento, cuanto por cuidar a las personas y por buscar espacios de oración común.
- La invitación a "evangelizar en situaciones de margen". Este ha resultado claramente priorizado. Los pasos que se han dado posteriormente lo muestran. En la Provincia hay un deseo de ir a los márgenes. En el texto se habla de una realidad más amplia de lo que quizás busca la Provincia, aunque está dentro. La cuestión de los márgenes va sonando más y calando poco a poco en nuestros documentos, reflexiones y actuaciones.
- El deseo de acompañar a los presbíteros también ha ido surgiendo en la Provincia tanto en el discernimiento previo, que muchos hemos vivido como deficiente, como en los primeros años. El documento es más amplio que lo que estamos haciendo en la Provincia, pero está en consonancia. También porque lo que detectamos ahora mismo en la Provincia es la necesidad de acompañar los primeros momentos del presbítero.
- En cuanto a los hermanos mayores, la intención de la Provincia desde hace tiempo está en consonancia con el número 36.
- Las comunidades van cuidando más la vida espiritual, sobre todo a raíz de la visita del Gobierno General y su propuesta de lectio divina.

2. *En el número 20, el Capítulo pedía "a las comunidades mayores de la Congregación que, en los próximos seis años, se comprometan a implementar alguna presencia misionera dirigida explícitamente a estas situaciones de margen" (...) ¿Qué se ha hecho en tu comunidad mayor?*

- Mantenimiento de nuestro compromiso y presencia en obras en el ámbito de la marginación, como Casa Damiao, Casa Samuel, Llar Trobada (hasta su cierre)...
- Atención a personas y realidades en situación de marginación a través de las parroquias y otras obras.
- Puesta en marcha del proyecto de acogida de presos durante sus permisos en la comunidad de Jerez de la Frontera.
- Estudio de la viabilidad de un proyecto al servicio de los emigrantes en Mazagón.

- Estudio de la realidad de marginación para un posible proyecto entre las comunidades de San Fernando y Jerez.
- Se estudió la propuesta de fundar en la Diócesis de Tánger, aunque no se aprobó.
- Se han dado pasos de atención a la marginación en las cáritas de las parroquias. Se está incrementando nuestra presencia en las cáritas de parroquias situadas en los márgenes, buscando nuestra mayor implicación y su mejor servicio.
- En la reestructuración se piensa en otro proyecto nuevo de marginación vinculado a una obra nuestra. Se está estudiando cómo concretar alguna otra presencia más implicada en los márgenes.

3. *De todo lo que dice este documento, ¿qué aspectos deberían ser retomados por el 39º Capítulo General?*

- Invitación a fortalecer la vida comunitaria como parte esencial de nuestra misión como hermanos ss.cc.
- Llamada a renovar las formas de vivir la adoración eucarística.
- La insistencia en la necesidad de compartir la misión, trabajar en equipo superando el individualismo, y favoreciendo la corresponsabilidad y el liderazgo de los laicos.
- Pastoral vocacional. Es una línea de Iglesia importante ahora mismo.
- Cuidar la construcción y evolución de las nuevas provincias erigidas estos años. Acompañar los procesos de las mismas cuidando a los líderes (gobiernos, etc.) y las comisiones (FI, FP,...).
- La atención a los márgenes y su implicación en un estilo de vida sencillo.
- El cuidado espiritual de la vida personal y de la adoración.
- La calidad de la vida comunitaria, de su formación y reflexión.

## **NUESTRO PATRIMONIO SSCC**

4. *Para profundizar en nuestro patrimonio espiritual e histórico: ¿qué iniciativas han resultado más fecundas?*

- Las publicaciones acerca de nuestra historia y espiritualidad.
- Presencia en Picpus.
- Las sesiones y encuentros de formadores de Poitiers y Picpus.
- Relación en la FI entre España y Francia, que ha supuesto visitas y conocimiento de los orígenes.
- Desde la PJV, la convivencia del carisma y el viaje a las fuentes ss.cc. a raíz de la JMJ.
- El libro de la Reparación ha contribuido, junto a la espiritualidad de los márgenes, a una mayor acentuación de este elemento del carisma.
- Para algunos, la gestión de la comunidad internacional de Lovaina por parte del Gobierno General no ha sido acertada.

5. *El próximo Capítulo General, ¿debería decir y/o decidir algo respecto a este tema?*
- La continuidad de las iniciativas que han servido a la Congregación en los últimos años.
  - Iniciativas que ayuden a profundizar en la espiritualidad y carisma de la Congregación son positivas. Es bueno que el Gobierno General vele por el conocimiento y la profundización de elementos del carisma, que promueva estudios, publicaciones, que se den a conocer, que elabore materiales de trabajo para las comunidades, que siga ofreciendo encuentros en los lugares históricos para ahondar y crecer en identidad.
  - Estudiar el futuro de Picpus (si podemos decir algo, puesto que es propiedad de las hermanas), de Lovaina y de Hawái.

## **SISTEMA DE CONTRIBUCIONES Y DE SOLIDARIDAD FINANCIERA**

6. *Presupuestos, transparencia y consistencia de informaciones (5): ¿cómo veis la evolución de vuestra comunidad en estos aspectos?*
- En la Provincia Ibérica existe transparencia, claridad y consistencia de la información con respecto a la economía provincial. Cada vez es más rigurosa y controlada. Se cuida la información a los hermanos (superiores, gobierno, Provincia, etc.), señalando las ayudas a casa general, FI, misiones, y otras provincias, así como el cuidado de las inversiones éticas.
7. *Porcentaje de contribuciones a los gastos generales (8-11): ¿es bueno el sistema actual o conviene cambiarlo?*
- El sistema es justo y equilibrado, pero sólo si todas las comunidades mayores son transparentes en cuanto a la información económica, si se realizan los correspondientes presupuestos anuales, si hay en cada Provincia una administración solidaria de los bienes.
8. *Déficit de la provincia de África (12):*
- La provincia de África presentará al Capítulo General un informe de la evolución de sus esfuerzos por hacer frente a este desafío.
9. *Límites para los gastos generales (13): ¿se deben mantener como están?*
- Sí. Deben fijarse ciertos límites. En general no somos muy restrictivos y es bueno que existan límites para que los criterios de vida religiosa tengan una palabra en el diálogo que se establezca.
10. *¿Cómo ha funcionado la solidaridad financiera en casos de necesidad (15-19)? ¿Alguna sugerencia para realizar cambios en este tema?*
- Que el Gobierno General siga haciendo de intermediario. Ha funcionado bien, se ha solicitado cuando ha sido necesario y se ha sido generoso. Es bueno que sea el Gobierno General quien gestione las peticiones e intermedie.



## **ESTRUCTURAS E INICIATIVAS DE ANIMACIÓN**

11. *¿Cómo se podría promover la participación de la provincia de USA en instancias internacionales de la Congregación? (1)*

- Incorporándola a una de las conferencias interprovinciales existentes. Habría que buscar, en diálogo con las partes, que se incorpore en alguna de las conferencias que existen.
- Es importante comenzar por la Formación Inicial ahora que tienen muchas vocaciones. Puede ser una ayuda, al tiempo que una oportunidad para ello. Pedirles tiempo de experiencia internacional y participación en los encuentros de votos perpetuos, así como estudios en la formación.

12. *El Consejo General Ampliado se ha realizado cada dos años: ¿es conveniente mantener ese ritmo? (cf. 2 y 3)*

- Puede haber uno o dos en el sexenio, dependiendo de la necesidad en cada caso.

13. *Formación Permanente (4 y 5):*

13.1 *¿Qué iniciativas de Formación Permanente han sido más beneficiosas para vuestra comunidad y para la Conferencia Interprovincial?*

- Los encuentros de Picpus.
- El libro de sobre la Reparación.
- Los encuentros por edades.
- Cuadernillos publicados por la Comisión Provincial.
- Ha habido pocas iniciativas internacionales.

13.2 *¿Qué debería decidir el próximo Capítulo General para impulsar la Formación Permanente en la Congregación?*

- Mantenimiento de las comisiones interprovinciales de FP.
- Actualización del documento "Orientaciones generales para la formación permanente SSCC"
- Animación para la existencia de comisiones de FP en las provincias que carezcan de ella.
- Cuidar la FP de las provincias. Ofrecer personas, buscar medios, estar disponibles, reflexionar con ellas..
- Iniciativas que versen sobre la espiritualidad y el carisma de la Congregación. Pueden ser iniciativas presenciales o materiales que se trabajen en las comunidades o por los hermanos.
- Mantener los encuentros de Picpus o encuentros para ahondar en algunos apartados del carisma y proponer sus conclusiones a la Congregación.
- Ir en la línea de una FP en la vida cotidiana, en la estructura de cada día, de la vida ordinaria de comunidad, ayudando a marcar tiempos de oración, reflexión, lectura, etc.

14. *Comisión General de Formación Inicial (6): ¿cómo ha sido su servicio? ¿Se debe mantener?*

- Ha hecho un buen trabajo de comunicación, animación, intercambio y unificación de criterios. Esta Comisión es importante. Debe haber colaboraciones entre las distintas Provincias que tienen formación inicial. Ha servido como estructura que unifica y vincula, ha puesto en común a formadores de las mismas etapas, ayudando a reflexionar sobre su problemática y a sacar conclusiones al respecto. Debería mantenerse.
- Se debe reflexionar sobre los distintos modelos de formación que existen en distintos lugares en la Congregación. Pueden ser útiles las visitas de formadores a las diversas casas de formación.
- Es bueno que pueda hacerse el encuentro en torno a los votos perpetuos y que se acierte en la fórmula, llevándose a cabo lo que se ha diseñado y ultimaré en la próxima reunión de febrero. Ayuda a cuidar la dimensión internacional en la FI y dinamiza las instancias intermedias entre lo general y provincial.

15. *Un periodo de formación común de unos meses cada año para quienes se preparan a la profesión perpetua (8): ¿debería instituirse una iniciativa así para toda la Congregación? ¿Cuál sería la mejor fórmula para hacerlo?*

- Puede ser una buena idea, aunque es necesario afinar en su extensión, contenido, periodicidad... Ha de servir para elaborar una síntesis personal de lo vivido, en contexto de pobreza, que marque un estilo de lo que se quiere vivir, con pocos recursos en la vida ordinaria, animado por la comisión de formación inicial y con un acompañante del Gobierno General.

16. *Pastoral vocacional (9): ¿existe una comisión de pastoral vocacional en tu comunidad? ¿Cómo es su funcionamiento y cuáles sus principales desafíos?*

- Existe un grupo de pastoral vocacional perteneciente a la Comisión de PJV. Tiene una tarea hacia dentro de la Provincia de animar a los hermanos en su tarea como agentes de pastoral y otra hacia fuera de hacer que los procesos e iniciativas de la PJV no pierdan de vista la concepción de la vida en clave vocacional y, por tanto, la cuestión del discernimiento. Ha realizado un plan de PV y ofrecido material a las comunidades locales para el trabajo vocacional. Se hace presente en los medios de comunicación de la Provincia, sobre todo a partir del testimonio de los hermanos.
- Sería bueno, como se hizo una vez en el encuentro entre FI y PV, que hubiera alguna instancia congregacional, a raíz quizás del sínodo de los jóvenes y las vocaciones.

17. *Ecónomos (10-11): ¿qué experiencias positivas hay en tu comunidad para la formación y el apoyo a los ecónomos?*

- Reunión de ecónomos locales.
- El servicio y la asesoría prestados a los ecónomos por la Comisión Económica de la Provincia y la Administración Provincial.
- Evaluación, visita del Gobierno...

- En el sistema económico y jurídico tan complejo que vivimos, la preparación y la formación son fundamentales.
- Necesitamos más ayuda a la hora de fijar criterios de discernimiento en materia económica personal, comunitaria y provincial.

## **INTERNACIONALIDAD Y MOVILIDAD DE PERSONAL**

18. *En los casos de movilidad de personal (7-12) que han afectado de alguna manera a tu comunidad, ¿se han respetado los criterios establecidos?*

- Sí.

19. *¿Es necesario establecer algún otro criterio para intercambios de hermanos entre comunidades mayores o para proyectos internacionales nuevos?*

- Es bueno que existan criterios claros.
- El Gobierno General puede tomar la iniciativa y promover movimientos de hermanos entre distintas provincias.
- El Gobierno General puede llamar hermanos a para proyectos internacionales.
- Se pueden proponer proyectos internacionales en relación con márgenes que pueda requerir de hermanos de diferentes lugares.

## **RAMA SECULAR**

20. *¿Cómo ha funcionado el equipo de animación espiritual de la Rama Secular creado por los dos Gobiernos Generales?*

- Parece que bien. La realidad de la rama secular es una vinculación carismática pero a veces poco conectada con la realidad de hermanos o hermanas.
- Su mayor logro ha sido el encuentro del verano 2017 en El Escorial, aunque quizás aún no ha dado suficientes frutos.

21. *¿Conviene que el próximo Capítulo General decida e impulse alguna iniciativa respecto a la Rama Secular?*

- Mantener las experiencias de encuentro internacional entre miembros de la RS.
- Conviene que pueda abordarlo y clarificarlo, para ver si avanza o no.
- Continuar impulsando la implantación de la Rama Secular en todas las Provincias de la Congregación.
- Cuidar de los que acompañan a la Rama Secular.

## **GOBIERNO GENERAL**

22. *¿De qué manera os ha servido la acción del Gobierno General?: visitas canónicas, presencia en encuentros, acompañamiento de procesos y de casos personales, comunicaciones, decisiones de gobierno, animación espiritual (INFO, materiales de reflexión, plan de animación 2013-2017, etc).*

- Para algunos ha sido un servicio verdaderamente inspirador e interpelante. Otros no lo ven así.
- Han tratado de iluminar la vida de los hermanos y de la Provincia en cuestiones de especial relevancia con respecto a la reestructuración, la misión compartida, la vida fraterna...
- Particularmente valiosos para algunos han sido: las cartas del Superior General, la visita canónica y su presencia en determinados encuentros de carácter provincial.
- Sobre la visita canónica no hay una visión uniforme:
  - En lo personal fue amable, para algunos algo desconcertante y para otros faltó cercanía.
  - Comunitariamente fue bien. Hubo ganas de conocer, tiempo suficiente y disposición para ir a cosas o reuniones.
  - Provincialmente y para el Gobierno, la devolución fue dura, con pocos aspectos positivos frente a los negativos. Otros la valoran como positiva a interpelante.
- Info y la página web ayudan a mejorar mucho el conocimiento, la información y la reflexión.

23. *¿Tenéis sugerencias para el servicio del Gobierno General en el futuro?*

- Que sea acompañante. Que corrija con aprecio. Que siga aunando las diferencias con comunicación más que con decisiones tajantes.
- Que facilite la receptividad.
- Que dinamice lo profundo de nuestra vocación y carisma.

## **MISSION**

1. Three of the five orientations that have borne fruit in the Region concretely: First, there is awareness and acceptance of the importance of the community in the life of the mission and an attempt to establish mission community of three brothers though at times it has become difficult. The Second is the initiative to establish a parish in Ludru in the diocese of Berhampur to serve the poor at the margins. And the third, the recognition of priesthood as a special gift for service but to focus on religious life as the way of witnessing Christ as SSCC.

2.

3. Further reflection could be made stressing on the "communitarian values and attitudes" as the way of savoring God rather than stressing on the number with the given realities we face in most part of our presences.

## **OUR SSCC PATRIMONY**

4. Picpus Summer Session and Translation of Damien's Letters have been very helpful. Efforts in animating adoration, other reflections around the Spiritual Itinerary have also been very helpful.

5. While the community of Louvain could not continue, "Presence at Picpus" could be taken up to make it a concrete international presence to keep the heritage of the Congregation.

## **SYSTEM OF CONTRIBUTION AND FINANCIAL SOLIDARITY**

6. There are improvements made with regards to budgets, transparency and information; however, it has not satisfied all. A greater sense of financial responsibility and awareness to live with the limited resources has been achieved.

7. While the percentage system is a general practice, which we cannot do away with, the General Government as a community also should make effort in generating fund needed for their living. The same principle of 'work and earn your living' should apply to the brothers as a community in General House.

8. The General Chapter 2018 should take initiative to clear the deficit of the Province of Africa by inviting one or two founding Major Communities of the mission of Africa. This will reflect a greater sense of solidarity of the mission of the Congregation and free the Province of Africa from deficit so that they will be able to take new initiatives for the service at the margins.

9.

10. It has functioned well. The same should continue. A step further with regards to this will be to identify the resources in the provinces which are diminishing to support the provinces / communities which need expansion of the ministries of the Congregation particularly in the places where they have no resources. The resources in the diminishing provinces include unused buildings, properties, deposits, etc. The

General Government can take initiative to alienate such resources so as to fund similar type of ministry in the developing communities. (Close down the old factory in the old town, and open a new one in the new town! Because, the need is in the new town.)

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION**

11. The US Province has become already too big geographically. However, if possible, Ireland-England, West-Coast Region and US Province could function as a Conference.

12. With the numbers of Major communities reducing, this is good to keep EGC as a way of following up on Chapter decisions and orientations.

13. The Chapter decisions on Ongoing Formation could remain as they are and ask the Conference and Major communities to focus on this aspect of our life.

14. There is a lot of investment of finance and time on Initial Formation from finance to personnel and from training brothers to sharing of information. This can continue without increasing them to too much.

However, with the vocation reducing all over the world, and limited qualified personnel for such an important year, many Major Communities who have Novitiate have struggled to keep up to the demands of this year either due to lack of formators or lack of adequate number of novices. Therefore, the General Chapter can reflect upon having only two or three language based novitiate in the whole Congregation which will concentrate only on history, spirituality and charism of the Congregation. All other things that are done at the novitiate now could be done as a pre-novitiate program and be taken care of by their respective major communities. The best resource personnel of the Congregation can contribute to this stage of formation to make them the well formed ss.cc. men for the world.

15. If we go by the proposal above, we will not require common program for the preparation for the perpetual profession.

16. We have a vocation team. They meet, discuss, conduct vocation camp, visit the contacts and recruit them using some criteria established in the Region. We are in the process of revising the criteria. Some are very rigid. We need to be more open to the Spirit for vocation recruitment. The challenges are there as vocation is on the diminishing scale all over.

17. In the Region we had only Regional Econome and local community economies. Only recently we have established Finance Commission in the Region. We have struggled with the changing financial situation of the Province, the India Government's financial regulations, and frequent changes in assignments of our community members which changes the local econome by default. Under the financial constraints, we have not been able to implement the decision of the Regional Assembly to appoint lay experts for the financial administration.

## **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONNEL**

18. We are just a growing community and at this time we are on the stage of tasting the first bite. We started this without a policy and recommended a policy last year. However, at this stage it is still open and not definite.

19. Existing policy on this is good.

### **SECULAR BRANCH**

20. They have achieved bringing the secular branch together at an international stage. They have encouraged the major communities to continue to work with the animation of the secular branch as a way of sharing our charism with them.

21. Yes. General Chapter can take initiative by asking the team to provide support in the developing communities to initiate establishment of secular branch and an animation of the same.

### **GENERAL GOVERNMENT**

22. The services were all good and satisfactory. The layout of the six years plan – spiritual itinerary - was good with every year having something. It somehow bridged the whole Congregation.

23. Continue to be more encouraging towards the major and regional communities and understand their blessings as well as challenges. And support them.

Thank you very much.

# **INDONESIA**

## **MISSION**

1. Of the five orientations given in this document, which ones have borne fruit for the brothers, for the local communities and your major/regional/ delegation community?

**a. our mission as local communities (sent as community and by the community)**

**b. evangelize in marginalized situations**

***Six months after General chapter, we had Provincial chapter. In our provincial Chapter, we followed up what was General Chapter decided. In 2013 and 2016, we decided to live in a community with three members and then closed the rich Parish in Jakarta in order to open two parish ministry in remote area.***

2. In number 20, the Chapter asks "the major communities of the Congregation in the next six years, to commit to implementing some missionary presence directed explicitly to these marginalized situations" . What has been done in your major community?

***Our community decided to send six members to two poor parishes (Mentawai and Laubaleng). In those parishes, we really started with nothing, difficult area, parish and mission parish far to each other. To reach parish mission should take boat, motorbike or walking. We are also working together with different faith (Muslim & local faith).***

3. From everything said in this document, what aspects should be taken up again by the 39 th General Chapter?

***Working with marginalize people – Empowering family (children, youth and parents) members where ever we are.***

## **OUR SSCC PATRIMONY**

4. What initiatives have been most effective in deepening our sense of our spiritual and historical patrimony?

***As we celebrated 200 year of our Constitution, our community decided to deepen our constitution with sharing in each local community based on our constitution. Our spirituality commission prepared some material to help all communities. Our annual retreat theme last year "Constitution Shape Us and our Mission of the Sacred Hearts" also one way to deepen our sense of our spiritual and historical patrimony.***

5. Should the next General Chapter say or decide something with respect to this topic?

***"To drink from our own well" by sending our young brothers – final profess (not only Formator) to join Picpus experience.***



## **SYSTEM OF CONTRIBUTION AND FINANCIAL SOLIDARITY**

6. How do you see the evolution of your community as regards budgets, transparency, consistency of information ( 5)?

*In our community, some of the steps that we have done so far:*

- a. *In every community meeting, we are trying to give all the information to all members so that they know what is going on in our community.*
- b. *In our assembly, we try to evaluate what we have done so far in our province and move forward to work together what we should do as a community.*
- c. *In the chapter, we see our community in general how far our consistency to applied all the decision in the previous chapter and move forward to what the community should do in the next step.*
- d. *Meeting between local community leader and Finance of the province*
- e. *There was a finance management training for a local community finance.*

7. Is the percentage system for contributions to the expenses of the General Government (8 - 11) good or should it be changed?

*With many candidate, initial formation and on-going formation, we suggest to re-think again the system for contribution.*

8. The deficit of the Province of Africa (12): The Province of Africa will present to the General Chapter a report on the evolution of its efforts to meet this challenge. N/A

9. Limits for general expenses (13): Should these be kept as they are?

*No comment for now. We do not know the context. Will comment after hearing the presentation at the general chapter*

10. How has the system of financial solidarity in cases of need (15 - 19) functioned? Are there some suggestions for change in this area?

*Fine for us*

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION**

11. How could we promote the participation of the US Province in international structures of the Congregation? (1) N/A

12. The Enlarged General Council has been held every two years. Would it be good to maintain this rhythm? (cf. 2 and 3) YES

13. Ongoing Formation (4 and 5):

13.1. What ongoing formation initiatives have been most beneficial for your community and the interprovincial conference?

*Encourage and support each community to work together doing ongoing formation program or ministry seminar*

13.2. What should the upcoming General Chapter decide in order to encourage ongoing formation in the Congregation?

*Professionalism in ministry should be taken by each member.*

14. The General Commission on Initial Formation (6): How has its work been? Should it be maintained?

*So far it has been working and should be maintained.*

15. A time of formation of several months each year for those preparing for perpetual profession (8): Should we institute something like this for the whole congregation? What would be the best form for this to take?

*As a program is good. The problem is not every province has a member at the same year. For example: We have two brothers who have to wait for over one year only because they are waiting for the member from the other province. It is really frustrating for formators and the student. We have TO THINK another option if no member from another province. Suggestion: let the provincial and his council decide his member to continue for final profession and then when there are candidates from other provinces, they can join the program.*

16. Vocation ministry (9): Do you have a vocation ministry commission in your community? How does it function and what are its main challenges?

*Yes. So far, it is functioning. We still get many candidates*

17. Treasurers (10 and 11): What experiences have you had in your community as regards formation and support for treasurers?

*What we have done so far are:*

- a. Attended seminar program held by religious leader conference and local church*
- b. Empowering a local community*
- c. Learning with general economy*

## **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONNEL**

18. In cases of the movement of personnel (7 - 12) that have affected your community in some way, have the criteria set out been respected?

*So far, it's fine*

19. Is it necessary to establish other criteria for the exchange of brothers between major communities or for new international projects?

*We are open anytime if the congregation needs.*

## **SECULAR BRANCH**

20. How has the animation team for the Secular Branch, created by the two General Governments, worked?

*We think it worked. For example: there were a Secular Branch meeting in Spain last year.*

21. Would it be good for the upcoming General Chapter to decide or encourage some initiative as regards the Secular Branch?

*Yes, it would. We should encourage and facilitate for the spiritual life of our Secular Branch.*

## **GENERAL GOVERNMENT**

22. How has the work of the General Government been a service to you: canonical visits, presence at meetings, accompaniment of processes and personal cases, government *decisions*, *spiritual animation* (INFO, reflection material, plan of animation 2013 - 2017 etc.)

*So far the General has been working very well, faithful and commitment to serve the members and community.*

23. Do you have suggestions for the service of the General Government in the future?

*Need culture awareness of General Government member. It is challenging for future: how the General Government member needs to enrich and deep their knowledge of cultural and context of the brothers.*

# IRELAND-ENGLAND

## **MISSION**

1. Our charism and what it says about how we should respond to the situation of humanity mentioned in Art 3.

Emphasis on Community living. Emphasis on community as an apostolic team.

The practical implications of life in community.

Being aware and trying to respond to the needs of those on the margins.

The continued challenge of a style of leadership/authority/priesthood coloured by our charism and to seek the "transformation of the human heart." (Art 26)

With a significant percentage of our Province, retired, semi-retired or frail, we try to respect, encourage and animate them to their old age.

2. The reorganisation of our two adjacent London parishes (that have a percentage who are marginalised,) with a 'team-ministry' approach.

The taking on of a ministry (by one of our brothers in London) to refugees and asylum seekers, at a holding center near Heathrow Airport.

The refurbishment of one of our properties in Cootehill; for respite holiday accommodation for asylum seekers.

3. Ways to deepen, sustain and animate community living for the fruitfulness of our Mission.

Reparative Adoration: Discern a deeper understanding of what this means for us today.

## **OUR SS.CC. PATRIMONY**

4. The support and formation of Provincials, Formators, Novice-masters etc. in the charism and spirituality of the Congregation.

- The collaboration and input into renewal programmes eg. *The Picpus Summer Sessions*
- The publication and dissemination of material and prayer services on our founders, Damien, Eustaquio, the Spanish Martyrs etc.

5. Yes. It would be good to explore how best we can continue to draw nourishment from our spiritual and historical patrimony and also consider the responsibility of the Congregation to the special places of interest such as Louvain, Picpus, the Granary etc.

## **SYSTEM OF CONTRIBUTIONS AND FINANCIAL SOLIDARITY**

6. Over the last twenty years there has been a significant improvement in our Province's financial transparency, accountability and uniformity – a lot less individualistic and a more common approach. Some more work is needed in the area of planning and budgets.
7. The percentage system for the calculation of contributions has worked ok and should only be changed to improve the fairness of contributions and to correct any inequality. (please see 10 below.)
8. ????
9. Limits will need to be adjusted if there is:
  - A change in the size and organisation of the General Government and/or the General House.
  - Different projections for Initial Formation.
  - New decisions re the province of Africa coming from the CEA (provincial and/or Bursars) conference meetings.
10. The system has for the most part worked well and the system of transferring funds via the Generalate, leads to improved knowledge of the needs of the receiving provinces and the reporting of how the funds were spent.

Significant contributions (e.g. over €10,000) should be given credit for in the calculation of the contributing Province's percentage of annual contributions.

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION:**

11. A representative of the U.S. Province should be invited to attend meetings of the other three conferences. Obviously, until their own situation is clarified, they will not have voting rights at such meetings.
12. Yes, for now.
- 13.1 The encouragement to deepen our Community life through regular faith-sharing meetings has been adopted, and has been most beneficial to our Province. On a conference level, the material on prayer, Adoration, services etc. have been beneficial to all Provinces and Regions and have helped in appreciation of our common SS.CC. heritage and mission.
- 13.2 That the General Chapter Document produced (and its ancillary documents) be taken up, studied and reflected on by Provinces, Regions and Conferences as a major means of promoting On-Going Formation within the Congregation.
14. Its work has been a useful platform to help foster a particular SS.CC. approach to formation across the Congregation. It is also a good resource to encourage and animate formators. Yes, it should be maintained.
15. This should be the responsibility of each Conference to decide place and time of such a programme and then invite members of other conferences to attend.

16. Yes. Our commission consists of three members who meet a few times a year to discuss ways of promoting and encouraging vocations in the Province. Its main challenges are:
- The context of the anti-church sentiment in society.
  - The structure of and dysfunction in many families.
  - The gap, time and age difference growing between today and our last entrant to formation.
17. The annual conference meetings of bursars, provides support, formation and encouragement to economies. On a province level, workshops and information days provided by Religious conferences, dioceses and accountancy and law firms, provide useful updates on finances, accountancy issues, charity law etc.

### **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONNEL**

18. We have one Brother from the region of India ministering with us and the criteria has been observed and respected in his case.
19. The criteria currently in operation appears to be sufficient, and we see no need to add any further requirements.

### **SECULAR BRANCH**

20. It is good that there are General Councilors from the two governments appointed to animate, help and accompany the Secular Branch. The first International gathering last year was a good and fruitful experience for the participants and for those they represented.
21. Encourage the Secular branch to grow and to invite new members to join.
- Facilitate the improvement of communication and dissemination of information/material on an international level.

### **GENERAL GOVERNMENT**

22. Our Province have felt supported, encouraged and challenged by the contact and engagement with the Superior General and the council, both on their canonical visits, through their presence at Chapters, assemblies, retreats etc. and also during times when we needed more specific help, advice and guidance. We also appreciate the work of the Superior General and the Council in the areas of Formation, ss.cc. Spirituality, Patrimony, Finances, Mission Support etc.
23. In the past each councilor was assigned a conference (usually the one from which they came.) It would be good to discuss the benefits of each General Councilor being assigned (not on a conference or geographical basis) a variety of Provinces, regions and Delegations so as to be a liaison, support and 'go to' person for the respective Major Superior and his area. Given the geographical spread of the U.S. Province this could be done on a Regional basis for them.

# **JAPAN-PHILIPPINES**

## **MISSION**

1. Sent in community by the community. In Japan area, Tomobe as a motherhouse has been giving a lot of encouragement to the community. We have meetings regularly at least twice a month. Moreover, the brothers come home to their mother house even when there is no meeting. There is a good atmosphere of relaxation and being support for each other. We are aware of the need to have more community life and have been trying to do it under difficult situations namely 1) the lack of vocations and members, 2) aging of the members and 3) the need of the local church which is geographically wide.

We are concerned about our real situation of aging members and the Christian members as well. So, we've been thinking of making a kind of a home of the elderly not only for our members but for Christians.

In the Philippine area, we have been trying to develop the idea that all the mission must begin from community to community where we are sent. We have emphasized that all aspects of our mission is not an individual affair but rather we are sent by the community. Through this we have been practicing collaborative ministry with our own brothers and share tasks and responsibilities. Second, we have been incorporating one another in our apostolic ministries that go beyond parochial boundaries. For example we have a part time hospital ministry shared among brothers from different communities, various ministries to the poorest of the poor such a women, children, persons with special needs, prisons ministry, etc. and our mission also is the chaplaincy to the sick (leprosarium) which the diocese gave us the opportunity to work closely with lepers and former lepers as the chapel was dedicated to St. Damien of Molokai by the bishop himself. As much as possible, brothers here are living a simple lifestyle with basic needs. Each community has been trying to live and work the ministry of reparative adoration as the central part of our religious life.

2. In Japan Area, we provide church's hall where the Drug Addiction Rehabilitation Center (DARC), Alcohol Anonymous (AA), Gambling Addiction people/family (GA) meet on a regular basis. Visiting people in the detention center in Ushiku every week. Serving the migrants where we celebrate Mass in their own language (Indonesian community in Oarai, Philippine community in Shinjo, English speaking community etc.).

In the Philippine area, as mentioned earlier the province is directing our ministry to the needs of the marginalized. Some examples were given in no 1.

3. We need to emphasize our clear understanding on doing mission that we are sent by the community and in the community and as brother of the congregation.

## **OUR SSCC PATRIMONY**

4. Programs like the Picpus activities, ongoing formation are effective means in deepening our spiritual and historical patrimony. Especially for the future formators. The books and other documents sent to all members regularly which help us to keep updated and united into the congregation.
5. Not necessary.

## **SYSTEM OF CONTRIBUTION AND FINANCIAL SOLIDARITY**

6. We have a financial committee which is involved with lay persons who are expert on finance and accounting. Our accountability and transparency have been very good. We'll put more effort in the Philippine area. The need of more income in the Philippine is understood by all the members.
7. The provincial community is trying to increase the income and become more self-sufficient as much as possible. One concern is that each formation community has its own responsibility and is having difficult time to earn more. In fact the formation communities need to be sustained and helped by the whole Congregation. Otherwise it would be a heavy burden for the Province.
8. Thanks to Africa Province for their effort.
9. No limits will be better because there might be something which we cannot predict.
10. We're very grateful to this system because we've received a lot of help. In the Philippine area, the brothers say "we owe a lot to other Provinces in the world but we can contribute only small things. It is a big challenge for us".

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION**

11. We would like to welcome the US province to join our CAP.
12. Yes, it's good to maintain this rhythm.
13.
  1. Updating on spirituality and clarity of mission in the modern times.
  2. The program of inviting brothers who would like to study in Rome should remain.
14. It has been updating and animating the initial formation members with its goals and objectives. We should collaborate more together to have more common formation program but the program may also vary from province to province/region.
15. To have a common program as Congregation is good but not this long period. 2 months would be enough.
16. In the Philippine area, yes we have a clear vocation ministry and the team. There is collaboration with all the sisters and other religious communities. The



main challenge is how to present our congregation more unique than other congregations. It is also important to have a clear vision of our charism and mission where a candidate may look forward to being a 'missionary'.

In the Japan area, we realize that there is a lack of young people who're coming to Church. Despite this situation, we've been trying to improve our ministry to the youth.

17. We are having difficult time in this area. The problem is that not everyone can be a treasurer. We need more support from laity in this area.

### **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONNEL**

18. No criteria. Moving out from our Province may affect our service in the local church.

19. Yes, it would be necessary to have clear guidelines for the exchange of members. Some exchanges of brothers before were not so clear and some contracts were not made or kept well. But this may also give opportunities to some brothers to go on mission outside their home province.

We're very thankful and welcome more brothers who are willing to work together in our Province.

### **SECULAR BRANCH**

20. The team has given us good guidance.

In the Philippine area, we started to animate lay collaborators but it is not well established yet. Just some simple gatherings and basic knowledge of the congregation has been shared.

In the Japan area, we don't do anything. It's difficult because our parishes are very small and it might divide the community by making an exclusive secular branch.

21. Yes.

### **GENERAL GOVERNMENT**

22. It has been very good. Our General and his Councils have been working together closely to us and been accessible for any matters. We thank for all the support and kind understandings.

23. Sometimes we feel that General Government is too strong. We understand the necessity of some intervention but once the Government intervened, they may have to take care of the matter until the end.

# HOLANDA

## **MISION**

1. ¿Cuáles de los cinco puntos de interés mencionados en el documento del capítulo "Misión" han contribuido a las vidas de los hermanos, las comunidades locales y su provincia, región o delegación?

A es muy importante para nosotros. Nuestra vida diaria está firmada y respaldada por la comunidad. Y aunque no siempre es fácil dejar que el interés común prevalezca sobre los intereses personales, siempre elegimos por el bien del panorama general.

B. ya no es posible en nuestra situación.

C. En la medida en que somos sacerdotes "activos" (que trabajamos en parroquias o no), experimentamos nuestro sacerdocio como religiosos del Sagrado Corazón, donde prestamos atención tanto a la parroquia como a la propia comunidad a la que pertenecemos.

D. Este punto es muy concreto e importante para nosotros: saber cómo lidiar con nuestras limitaciones, tanto personales como comunes. Los textos de esta sección nos atraen sobre todo, colegas mayores.

E. La adoración reparadora ha sido un tema difícil para nosotros, tanto personal como comunitariamente, durante mucho tiempo debido a las ideas más comunes acerca de la Eucaristía, la realis actual, etc.

2. En el Capítulo 20, el capítulo pide a las comunidades más elevadas de la Congregación que creen una presencia misionera para quienes viven en situaciones marginales durante los próximos seis años. ¿Qué se ha hecho en su comunidad superior?

Ver bajo 1B

3. ¿A qué parte de este documento tiene que prestar atención el 39º Capítulo General?

Atención al problema de los refugiados.

Trabajando en una mejor comprensión mutua entre musulmanes y cristianos.

Enfatice en toda la importancia de la vida en común, pero no descuide el trabajo de aquellos que viven fuera de la comunidad (pero que no son independientes de ella). Ellos también pueden hacer su propia contribución a la proclamación de la Buena Nueva.

## **NUESTRO PATRIMONIO DE CONGREGACIÓN**

4. ¿Qué iniciativas han contribuido más para profundizar nuestro sentido de nuestra herencia espiritual e histórica?

5. ¿Debería el próximo capítulo general decir o decidir algo sobre este tema?

El capítulo general no debe tratar la discusión de / votos sobre iniciativas de conservación del patrimonio local / nacional. Deje esto a las comunidades superiores interesadas, en consulta con la junta general.

Si es necesario, haga que el capítulo general presente ideas para nuevos estudios sobre la historia de la Congregación.

¿Cómo puede la congregación permanecer en Europa occidental? La presencia actual parece extinguirse. Sin embargo, una comunidad internacional?

## **EL SISTEMA DE CONTRIBUCIONES Y DED SOLIDARIDAD FINANCIERA**

6. ¿Cómo ve el curso de los eventos en su comunidad en términos de presupuesto, transparencia e información regular? (No. 5)

Estamos satisfechos con la forma en que hemos trabajado hasta ahora: transparente y en buenas consultas con la junta general.

7. ¿Es el sistema en el que todas las comunidades contribuyen un cierto porcentaje para el gasto de los gastos del gobierno general (números 8-11) o debería cambiarse?

Esto no tiene que ser cambiado.

8. El déficit de la provincia de África (n. ° 12): la provincia de África entregará al capítulo general un informe sobre los esfuerzos realizados por la provincia para limitar este déficit a su capacidad.

Tenemos curiosidad acerca de este informe. Debido a que suponemos que la provincia de África no podrá tener un déficit en el corto plazo, proponemos que África por un número de años elabore de repente un presupuesto. Nos preguntamos cómo los colegas individuales ven su responsabilidad con respecto a las finanzas.

Haga que las contribuciones adicionales dependan de una buena y clara responsabilidad.

9. Las limitaciones que la gerencia general debe tener en cuenta al elaborar su presupuesto anual (n. ° 13): ¿deberían permanecer como tales?

Estos pueden mantenerse como tales.

10. ¿Cómo ha funcionado el sistema de solidaridad financiera (nos 15-19) en emergencias? ¿Hay sugerencias de cambios en este punto?

El sistema ha funcionado bien. No tenemos sugerencias para cambios.

## **ESTRUCTURAS E INICIATIVAS**

11. ¿Cómo podemos facilitar la participación de los miembros de la provincia de los EE. UU. (Si fuera abolida) en las estructuras internacionales de la Congregación? (1)

No creemos que la Delegación holandesa pueda desempeñar un papel en esto.

12. El Consejo general ampliado se ha reunido cada dos años. ¿Es bueno mantener este horario? (nos 2 y 3)

La Delegación holandesa no tiene su propio representante en el Consejo general ampliado.

13. Formación permanente

13.1. ¿Qué iniciativas en el campo de la educación continua han significado más para su comunidad y la conferencia interprovincial?

La iniciativa de prestar especial atención a Damián, Eustaquio, los mártires españoles, etc. durante un año.

Las cartas mensuales del Superior general en INFO SSCC.

Los Días de delegación que organizamos nosotros mismos y en los que siempre había alguien de la junta general.

13.2. ¿Qué debería decidir el próximo capítulo general para promover la formación continua en la Congregación?

Subraye la importancia de las discusiones comunitarias regulares y bien organizadas, no solo en las casas de formación, sino en todas las comunidades.

14. La Comisión General de Formación Inicial (n. 6): ¿Cómo funcionó? ¿Debería ser mantenida?

Ya no tenemos ningún entrenamiento inicial y, por lo tanto, no podemos responder a esta pregunta.

15. Cada año, preparará un período de entrenamiento de varios meses para aquellos con los votos (n.º 8.): ¿Hay que gustaría representar a toda la congregación? ¿Cuál sería la mejor forma para esto?

Si se supone que es una preparación conjunta para los votos eternos de toda la Congregación, entonces estamos en contra de eso. Mejor una preparación conjunta por conferencia. Eso es más barato y se pueden tener en cuenta los antecedentes culturales. También piensa en los problemas de idioma.

16. La pastoral vocacional (n. ° 9): ¿Tienes una comisión para la pastoral vocacional en tu comunidad? ¿Cómo funciona y cuáles son los principales desafíos?

No tenemos tal comisión.

17. Economistas (números 10 y 11): ¿Qué tipo de experiencias tienes en tu comunidad con respecto a la formación y el apoyo de los economistas?

Nuestro economista ya no necesita capacitación para principiantes. Él también puede entrenarse si es necesario. Él recibe el apoyo de sus colegas de la asociación financiera que tenemos con varias congregaciones.

## **INTERNACIONALIDAD Y EL MOVIMIENTO DE PERSONAL**

18. Si ha habido una reubicación del personal en su comunidad (números 7-12), ¿cumplió con los criterios que se han elaborado?

No ha habido movimiento internacional de personal con nosotros.

19. ¿Es necesario establecer otros criterios para el intercambio de hermanos entre comunidades superiores o para nuevos proyectos internacionales?

En nuestra opinión, los criterios actuales son suficientes. Nos gustaría señalar la importancia del estudio del idioma cuando un colega comienza a trabajar en un país del que no conoce el idioma. Si es así, déjelo tener la oportunidad de estudiar idiomas exclusivamente si es necesario durante dos años.

Las expectativas mutuas deben ser claras.

## **RAMA SECULAR**

20. ¿Cómo funcionaba el equipo de animación de Worldly Branch, que estaba compuesto por las dos administraciones generales?

No tuvimos ningún contacto con ningún miembro del equipo o miembros del WT holandés. Sin embargo, los textos emitidos por el equipo fueron distribuidos entre los miembros del WT y discutidos por ellos. Confrater Theo van Zoggel es la persona de contacto con el WT.

21. ¿Sería bueno que el próximo capítulo general llegue a iniciativas relacionadas con la Rama Mundial o respalde iniciativas existentes?

Sí, pero asegúrese de que varios representantes del WT participen en las discusiones durante el capítulo general.

## **GOBIERNO GENERAL**

22. ¿En qué medida es el trabajo de la Junta de Gobierno han sido útiles para su comunidad: visitas canónicas, participación en reuniones, orientación sobre los procesos y en situaciones personales, las resoluciones de mesa, apoyo espiritual (INFO para los textos de reflexión, el plan para la animación 2013-2019 etc.)?

Hemos trabajado junto con la junta general de una manera muy agradable y profesional cuando llegamos a nuestra delegación.

Apreciamos mucho que alguien de la junta general esté siempre presente en nuestros días de delegación (dos veces al año).

Estamos muy contentos de que los dos visitantes de la visita canónica hayan tenido tiempo suficiente y hayan evaluado la visita como muy positiva. Mucho interés para todos, las comunidades y la Delegación en general.

El INFO SSCC mensual se traduce parcialmente (al menos las cartas del Superior General) al holandés y se distribuye en traducción a través de Inter Nos.

23. ¿Tiene sugerencias para el servicio de la administración general en el futuro?

Sigan así y especialmente tómense el tiempo para visitar provincias, regiones y delegaciones.

# **POLAND**

## **MISSION**

Ad 1) During last 6 years our Province has missed 12 brothers (7 died and 5 left) and has only one new profess. Although the number of brothers has decreased significantly, we managed to keep most of our presence in Poland and abroad. We have left Łomianki in Poland and Kempten in Germany but started new significant community projects: two in Poland (Owińska and Loretto-Gwizdały) and one in Norway – Stabekk. We have greatly strengthened the community of our Motherhouse in Polanica, where the Novitiate has been erected, so it become the biggest and main community in our Province. All those decisions were implemented in the spirit of orientations: „*Sent in community by the community*” and „*A Special Message to the Priests of the Congregation*”. Orientation „*To live and die in the Service of the Sacred Hearts*” has been also present and discussed a lot.

Ad 2) Unfortunately, we have no missionary presence directed explicitly “To Evangelize on the margins”. Although we do quite a lot pastoral work for families affected with Down's syndrome. This happens in the community of the provincial house, which has been for more than twenty years already, the seat of Father Damian's foundation. Also in two new communities, brothers are engaged to marginalized situations: at school for the blind in Owińska and in a nursing home for women with Alzheimer's disease.

Ad 3) Adoration. One, common hour of Adoration in honor of the two hundredth anniversary of our Constitutions was a great experience of the unity of the whole Congregation.

## **OUR SSCC PATRIMONY**

Ad 4) The new Jubilee edition of the Constitution was a great gift for every brother. Brothers who have participated in the Picpus Summer Sessions really appreciate its value.

A pilgrimage to the historical places of the Congregation from Owińska was very successful undertaking - thanks a lot to brothers and sisters from Picpus and Poitiers.

Ad 5) To maintain a good level of INFO and reflection materials.

## **SYSTEM OF CONTRIBUTIONS AND FINANCIAL SOLIDARITY**

Ad 6) Our province is working on improving the economy system and its transparency. There is still work ahead of us in the field of budgeting and evasion.

Ad 7) In general it worked.

Ad 8) The report gives an opportunity to meet the challenge of this deficit.

Ad 9) Limits can be kept as they are, if there is no needs to increase them.

Ad 10) In general it worked.

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION**

Ad 11) I have no opinion on this subject.

Ad 12) Yes, it has worked well.

Ad 13.1) Jubilee edition of the Constitutions, Father General Letters and INFO and posters.

Ad 13.2) I have no opinion on this subject.

Ad 14) I have no opinion on this subject. Our participation was limited, because of lack of vocations.

Ad 15) It is difficult to decide for others. At the moment we have only one brother of temporary vows.

Ad 16) We used to have one brother responsible for pastoral of vocations and recently we have changed it for a different model. Since last provincial chapter responsible for that pastoral are representatives of four main communities under direction of one coordinator – they together make a vocation ministry commission.

Ad 17) We are satisfied with help in formation from the generalate and have fully participated in formation organized by episcopate of Poland.

## **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONEL**

Ad 18) It did not affect our community.

Ad 19) No, it is not.

## **SECULAR BRANCH**

Ad 20) It worked very well.

Ad 21) It is not necessarily.

## **GENERAL GOVERNMENT**

Ad 22) We are very grateful for the wonderful work and spiritual animation.

Ad 23) That the new General Government would be able to meet the current level.



# POLYNÉSIE FR.

\* Depuis le 12 octobre 2013, nous sommes devenus « Région de la Polynésie Française ». Nous sommes désormais rattachés à la Province de France tout en étant en relation avec la Conférence de l'Asie -Polynésie Française. Nous avons aidé financièrement la province du Japon-Manille. Le frère Alphonse TEUA prépare le MASTER en Théologie à Manille et nous l'espérons, qu'il sera admis à la profession perpétuelle et la préparation à l'Ordination diaconale et presbytérale.

\* Il m'est difficile de répondre aux questions sur l'évaluation du 38ème chapitre général.

## **Pourquoi :**

J'ai été nommé Supérieur Régional en 2013. Le Père Christian MALRIEU le supérieur provincial de France jusqu'au mois d'avril 2017 est venu plusieurs fois en Polynésie pour organiser au mieux la région.

- Il a fallu gérer au mieux de devoir arrêter notre présence aux Marquises.
- Un frère de vœux temporaire n'a pas été admis à faire le vœux perpétuels.
- 3 frères de vœux perpétuels sont sortis de la congrégation.
- Certes les deux communautés en ont été amoindries mais le climat est devenu meilleur. La vie fraternelle a été pacifiée et maintenue.
- Depuis le mois de janvier 2018, un frère a rejoint la France pour un ressourcement spirituel, de longue durée. Nous sommes un peu plus affaiblis.

Lors de la visite des Pères Camille SAPU et Alberto TOUTIN, un écho de notre situation a été présenté au Conseil Général.

Lors de sa 1<sup>ère</sup> visite en Polynésie le Père Christian FLOTTES au mois de janvier 2018 a pu rencontrer tous les frères et mettre en place une nouvelle organisation de la Région.

Avec Mgr Jean Pierre COTTANCEAU nous envisageons les changements que cela pose dans le diocèse.

- Accueil au postulat du prêtre David LEOU THAM à partir du 15 Août.
- Remodelage des communautés : le Père Tahiri TIAOAO à Moorea à qui est confié la charge pastorale des 4 communautés et la vie communautaire avec 3 pères âgés et un frère à mobilité réduite.
- Le Père Ferry TOBE , le nouveau supérieur régional à Pirae est chargé de la Pastorale Jeunes et Vocations de la région.
- Moi-même quoique, ayant dépassé les 75 ans, je vais assurer de mon mieux la charge pastorale des deux paroisses de la Ste Trinité et du Sacré Cœur de Arue de manière à laisser au Père Ferry le temps de réorganiser la pastorale vocationnelle et le suivi de la Branche Séculière.

**Au plan financier,** pour le moment nous n'avons pas trop touché au capital. Les rentrées d'argent vont s'amenuiser progressivement dans la mesure où nous devons peut-être rendre au diocèse des paroisses pour nous concentrer sur l'éveil des vocations et la réouverture du Foyer Fare Coudrin.

Certains de nos bâtiments ont plus de 40 ans. Nous devons procéder à des réparations importantes. Elles n'ont pas encore été chiffrées mais cela grèvera gravement notre capital.

Je suis désolé de ne pouvoir répondre correctement à toutes les questions. Le père Ferry TOBE participera au prochain chapitre au mois de septembre.

Depuis le chapitre général de 2012, nous avons essayé de survivre, de maintenir les deux présences à Moorea et à Pirae/Arue. Nous accueillions comme une Grâce que deux de nos frères Mgr Pascal CHANG SOI et Mgr Jean Pierre COTTANCEAU aient été appelés à l'épiscopat. Ils comptent beaucoup sur notre présence en Polynésie.

Des pistes de réflexion nous ont été données par nos frères visiteurs et notre supérieur provincial. La fraternité St Michel de Papara (nos frères et sœurs de la Branche Séculière) forme de nouveaux membres. Dans nos groupes de jeunes des paroisses les leaders allient formation spirituelle et activités. Ils sont très ancrés sur la Pastorale des jeunes dans le diocèse et participent à la réflexion sur l'année de la Jeunesse telle que le Pape François l'a proposé à toute l'Église.

Tous les frères sont bien décidés à vivre au mieux ce temps de grâce et de purification. C'est Pâques. Puisse le Seigneur nous aider à faire le passage d'une présence voyante en Polynésie qui a façonné l'âme de l'Église à une autre présence plus discrète, plus centrée sur notre mission de contempler, vivre et annoncer au monde l'Amour de Dieu incarné en Jésus.

Voilà notre participation à la grande réflexion lancée pour la préparation au 39ème chapitre Général. Nous prions tous les jours la prière proposée.

*P. Ferry TOBE, Supérieur Régional*

*Prepared by: Herman Gomes ssc (Provincial) and Richard McNally ssc (Vicar Provincial)*

## **MISSION**

1. We have worked to develop structures, eg. Local communities, local superiors to reflect the reality of our ministry and life together. For the most part, we are in parish ministry; we have made an effort to look for ways to form the experience of community where we live and work.

We have done a lot to care for our elderly brothers- medical care, housing, etc. We acknowledge that many of our retired brothers are engaged in active ministry.

We believe that more of our members are aware of the need for adoration and First Friday devotions and sharing this experience with the people we serve.

2. 1 of our parishes have some form of outreach to the poor. We have put a great amount of energy into supporting these existing programs – especially in light of the growing problem of homelessness in the United States. We rely on the current structures.
3. Personal SSCC renewal and a quest for holiness should be topics taken up in the 39<sup>th</sup> General Chapter. Each member, no matter how old or young, should be enabled (by our leadership) to find their path to sainthood. All orientations should contribute to growth in holiness for each of the brothers.

## **OUR SSCC PATRIMONY**

4. We don't see the initiatives from the last General Chapter as having a great influence on the Province. Our patrimony, our history, our Charism, the legacy of Fr Damien, has been kept alive largely due to the efforts of our archivist. The documented history of the Congregation/Province is made available for study and reflection to the general public.
5. There should be some concern for our significant historical places including Kalaupapa.

## **SYSTEM OF CONTRIBUTIONS AND FINANCIAL SOLIDARITY**

6. We have taken big steps in this area. One of the decisions of our Provincial Chapter 2017 mandates the Provincial Government to arrive at a balanced budget every year. We have also paid serious attention to the raising of revenue, especially working with our Development Office and the cutting of expenses.
7. It seems fair and just.
8. No question here.

9. We have insufficient information to make a judgement. The General Government reports on this issue.
10. No comment.

## **STRUCTURES AND INITIATIVES OF ANIMATION**

11. That the Province continues to participate in current international structures, ie. Formation, finance, etc. Because the Province is international, we have not sought to join a Conference.
12. Yes, this seems to be helpful in our progression.
13.
  - 13.1. At our Provincial Chapter 2017, we addressed this as a need for On-going Formation because it is an area we haven't done a lot in since the last Chapter. The Provincial Government has decided to study the General Government document as a prelude to appointing a Director of On-going Formation for the Province.
  - 13.2. One of the best ways to process information is in our local community meetings. However, we believe that we need more guidance in our reflection. Example: A letter from the General or a Church Document – followed by guided reflection questions.
14. It has been a positive initiative that should be maintained.
15. Theoretically a good idea. However, it should be no more than 2 months and somehow implemented on a master calendar. Our Province Initial plan already includes a pastoral year for the student "anchored" in an SSCC community.
16. Yes, we have a Vocation Director who has "contacts" who assist him in every part of the Province. They work as a kind of network. Challenges include: the size and distance of the Province and being vigilant to the screening process especially in respect to *Praesidium* (an organization in the US for maintaining a safe environment for children).
17. Our Treasurer gives great support to the local Economes so that they report with accuracy and transparency.

## **INTERNATIONALITY AND MOVING PERSONNEL**

18. We move personnel on an individual "as needs" basis with mutual respect for both Provinces There has been little difficulty in this area. The criteria guides our decision.
19. It depends on what the international project is.

## **SECULAR BRANCH**

20. We don't know that the animation team has had any effect in our Province. The local Secular Branch has been mentored by one of our sisters and one of our brothers in the 3 areas of the Province.
21. This is not a high priority for the General Chapter. The work can be effectively done on the local level.

## **GENERAL GOVERNMENT**

22. The General Government's service has been a tremendous help to us. They give us an objective view of the Province always with attention to the essentials of religious life in the SSCC charism. We appreciate the commendations and the recommendations they offer.
23. As in the past, the General Government takes the decisions from the General Chapter and implements them with fraternal charity.

# VLAANDEREN

## **MISSION**

1. *Vivre et mourir au service des Sacrés Cœurs* : quand nous sommes âgés, nous passons notre tâche à d'autres générations, mais nous continuons d'être religieux. Nous devons nous préparer à transmettre des responsabilités à ceux qui nous succèdent.  
Les personnes âgées et malades peuvent compter sur les soins utiles et nécessaires selon leurs besoins.  
*Envoyé en communauté et par la communauté.* Même si les confrères ne réalisent pas toujours les mêmes activités, ils continuent à vivre ensemble.  
Dans la communauté il y a des moments pour la prière quotidienne, pour célébrations eucharistiques, pour réunions régulières et pour la prière en communauté.
2. Notre projet Damiaan Vandaag offre l'inspiration du Père Damien et nous soutenons des projets pour des marginaux.
3. Pas applicable chez nous.

## **NOTRE PATRIMOINE SSCC**

4. Nos efforts pour répandre l'inspiration du Père Damian surtout chez les enfants et les jeunes.
5. Utiliser les opportunités pour continuer notre apostolat pour que les laïcs puissent continuer notre spiritualité.

## **Système de CONTRIBUTION et de SOLIDARITE FINANCIERE**

6. Nous avons fait du progrès dans la transparence de nos budgets.
7. Le système peut rester ainsi avec contrôle par le gouvernement.
8. Cela peut rester.
9. On peut conserver le niveau actuel.
10. Nous avons contribué selon nos possibilités.

## **STRUCTURES et INITIATIVES d'ANIMATION**

11. Pas applicable chez nous.
12. Cela dépend de la nécessité de prendre des décisions sur de nouveaux problèmes.
13. Nous recevons une formation permanente par notre revue Van Harte, la journée provinciale annuelle et par conversations dans les communautés locales.

14-16: Pas **applicable** chez nous.

17. Nous n'avons pas une formation spécifique pour des économistes.

## **INTERNATIONALITE et MOBILITE DU PERSONNEL**

18. Nous avons soutenu la communauté internationale à Louvain (y compris financière).

19. Une communauté internationale doit avoir un but (un projet) qui motive les membres de la communauté à soutenir les nombreux efforts.

Communauté internationale :

- Nous avons demandé de l'aide pour le projet 'Damiaan Vandaag', mais dès le début, on a voulu un projet propre, avec une certaine ouverture pour 'aider'. Tout cela sans une étude préalable.
- On n'avait aucune attention à nos réserves et nos remarques, e.a. qu'avec la formule choisie, on n'arriverait jamais à une communauté qui pourrait se financer soi-même
- On ne nous a jamais consultés concernant l'érection d'une ASBL, ce qui fait que cela a coûté beaucoup plus que nécessaire.
- Les membres de la nouvelle communauté n'étaient pas préparés d'une manière adéquate à la situation flamande au niveau politique, culturel, religieux et social.
- Résultat : un gaspillage de beaucoup d'argent, d'énergie et de bonne volonté des frères qui avaient voulu y participer, qui aurait pu être évité.

## **BRANCHE SECULIERE**

20-21 Pas applicable chez nous.

## **GOVERNEMENT GENERAL**

22. Visites canoniques, présence à des rencontres (e.a. chapitres provinciales), animation spirituelle par les lettres du Père Général.

23. Nous souhaitons que le Conseil Général prête attention à nos besoins spécifiques : l'âge de nos membres, de nos communautés et la mission de trouver des successeurs pour notre projet Damiaan Vandaag.