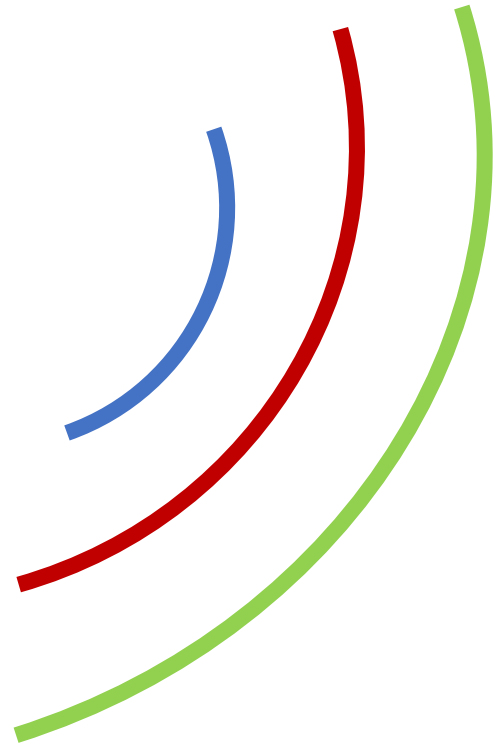


« Élargis l'espace de
ta tente » (Is 54,2)



PRÉSENTATION DE PROVINCES, RÉGIONS, DÉLÉGATIONS



Table des matières

Province d'AFRIQUE	3
Province ANDINE	4
Province du BRÉSIL - Région du PARAGUAY	6
Province du CHILI - ARGENTINE	8
Délégation d'ALLEMAGNE	10
Province de FRANCE	12
Province IBÉRIQUE	14
Province d'INDONÉSIE	16
Délégation d'IRLANDE-ANGLETERRE	18
Province de JAPON-PHILIPPINES.....	20
Province du MEXIQUE.....	22
Province de POLOGNE	25
Province des ÉTATS-UNIS, Région de l'INDE, Région des USA-Ouest.....	26
Délégation de VLAANDEREN	28



Province d'AFRIQUE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères : **47**

Age moyen : **42,5 ans**

Vocations : tous vers le sacerdoce

Principaux Ministères : Paroisse et Éducation

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

La Province d'Afrique est une Province jeune. La nouveauté la plus significative est la formation des frères profès temporaires dans le métier (menuiserie, plomberie, carrelage, électricité, maintenance des ordinateurs, menuiserie en aluminium, reportage vidéo, etc.). Une autre initiative est l'ouverture de la Province à d'autres projets de la Congrégation. La dernière initiative est la construction du collège Père Eustaquio dans un quartier pauvre.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Pour la Province d'Afrique, en voyant la diminution des frères dans la Congrégation et peu de vocation dans les Provinces, notre vision est de voir le futur comme « un corps ». Et que la Congrégation intensifie et donne les moyens aux Provinces qui ont de vocations mais avec peu de ressources. La formation initiale est la colonne vertébrale d'une Congrégation. La deuxième vision est que certains lieux historiques ne soient pas perdus, telle que Louvain, Poitiers (Motte d'Usseau).



Province ANDINE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

PROVINCE ANDINE		
COLOMBIE - PUERTO RICO	ECUADOR	PÉROU
CIFUENTES Fabián	BENAVIDES Yimmy	ASTORGA Franklin
CUBILLOS Orlando	CASTRO José	COLQUE Paulino
FERNÁNDEZ Arnoldo	DE BÉZENAC Emmanuel	CRUZ Brian
LEÓN Luis Enrique	FAJARDO Alejandro	GARATEA Gastón
MORA Alejandro	GUALÁN Víctor	MOLINA Joaquín
VERCRAEYE Joseph	IÑIGUEZ Javier	NOLE Luis Ángel
ORTEGA Miguel	LOYAGA Hilvar	PARIAMACHI Raúl
MIRA Victor Hugo	PALMA Abdón	SÁNCHEZ-CONCHA Rafael
PADILLA Luis Alfonso	PINZÓN Nilo	SERRAND José
SEVILLA Oliver	QUISHPE Luis	SULLCA Cristhian
ORDÓÑEZ Andrés	REYES Edwin	TACURI Rafael
MARZOLA José	ROMERO, Eladio	VALERIANO Rufino
CALDERÓN Leonardo	SARANGO Salomón	VIDARTE Pedro
SOTO Juan Pablo	VÉLEZ Juan Carlos	VILCA Sixto
HERNÁNDEZ Luis Alberto	DE LA TORRE David	WENDLING Hermann
PERDOMO Elí		
16 frères et sœurs	15 frères et sœurs	15 frères et sœurs

Nombre de frères: 46

Âge moyen : 50 ans

Vocations : 2 postulants

Principaux ministères

- 4 paroisses (Colombie - Porto Rico)
- 5 paroisses (Équateur)
- 2 paroisses et une communauté missionnaire à Chachapoyas (Pérou)
- École SSCC Recoleta (Pérou)
- Centre des Services de la Pastorale de la Jeunesse « Damián Joven » (Pérou)
- Collège SSCC La Concordia (Équateur)
- Fondation Père Damien (Colombie)

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

Le défi de marcher en tant que nouvelle Province de la Congrégation, issue de la fusion de la Vice-Province de Colombie, de la Vice-Province d'Équateur et de la Province du Pérou, avec leurs précieuses histoires de la vie religieuse des Sacrés-Cœurs dans chaque pays.

Selon les orientations du III^e Chapitre provincial, nous voyons la nécessité de discerner, de penser et de décider ensemble, en tant que corps provincial, de notre propre avenir, avec une vision claire pour guider la vie et la mission dans les années à venir. Cela demande une évaluation des communautés locales et des œuvres apostoliques dans la perspective d'une Province. Nous croyons que tous les frères sont appelés à la coresponsabilité dans la vie et la mission de la Congrégation.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Face à la réduction des confrères, il s'agit de penser comme Province, globalement et non pas particulièrement. Nous nous demandons : Quelles mesures devons-nous prendre face à la réduction des confrères ? Comment allons-nous nous organiser dans les zones et les communautés ? Comment insérons-nous l'urgence de la conversion personnelle et pastorale dans notre vie commune ?

Dans ce sens, il est urgent de se projeter et de prendre des décisions pour l'avenir. Où voulons-nous être et où voulons-nous mettre nos forces ? Comment voulons-nous servir ? Quelles priorités devons-nous donner à notre service missionnaire, au-delà d'un ministère d'entretien ? Quelles sont les options de la Congrégation ?

Nous devons affronter l'avenir avec une pleine confiance en Dieu qui nous invite à compter sur tous les frères de la Province pour ce projet.



Province du BRÉSIL - Région du PARAGUAY

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères et sœurs : **36**

	Province	Brésil	Paraguay
20 - 29	1		1
30 - 39	11	8	3
40 - 49	5	2	3
50 - 59	5	4	1
60 - 69	9	6	3
70 - 79	3	2	1
80 - 89	2	2	
	36	24	12

Âge moyen : **51,3 ans**

	VT	VP	Presbytère	Âge moyen	Total
BRÉSIL	0	1	23	53,17	24
PARAGUAY	1	0	11	46,75	12
Total	1	1	34	51,03	36

Sur les 36 frères et sœurs, **3** sont *dans une situation particulière* :

- P. Iván Darío Espínola Morales ssc (Exclaustration)
- P. Juan Carlos Torres Dávalos ssc (Permis d'absence)
- P. Luiz Antônio da Silva ssc (Permis d'absence)

Vocations

Au Brésil, nous avons :

- 4 postulants
- 2 novices au noviciat interprovincial du CIAL (Argentine)

Ministères

♦ BRÉSIL

- 1 Sanctuaire
- 7 paroisses (Brésil)
- 1 Maison de retraite
- 1 Maison de convalescence pour toxicomanes

♦ PARAGUAY

- 3 Paroisses

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

Lors de notre XII^e Chapitre provincial (2023), les frères de la Province ont tracé trois lignes générales à travailler durant la période triennale (2024-2026) : **L'IDENTITÉ, LA MISSION ET LA FORMATION.**

▪ IDENTITÉ

- Donner la priorité à la revitalisation spirituelle à la lumière des valeurs essentielles de la Vie Religieuse SSCC qui promeut notre action pastorale missionnaire.
- Que la Communauté soit un lieu de partage du Charisme, de la Parole de Dieu, de la prière et de l'adoration. Renforcement des instances formelles : réunions communautaires basées sur l'élaboration d'un projet communautaire.
- La relation des tâches et des fonctions devrait être plus synodale et collégiale, favorisant la circulation des services et des responsabilités entre les frères.

▪ MISSION

- Intégration du Brésil et du Paraguay : des progrès notables ont été accomplis, mais il est nécessaire de continuer à consolider les processus qui garantissent une véritable unité et intégration.
- Élaborer le Statut provincial des paroisses et des sanctuaires confiés à la Congrégation, afin de promouvoir la collégialité, la synodalité et la transparence dans les relations des frères en mission. Un des objectifs du Statut est que nous ayons une identité commune SSCC dans nos paroisses.

▪ FORMATION

- Actualiser nos méthodes de formation à la lumière des défis et des questions actuelles, à la lumière du Plan Général de Formation Initiale, du CIAL et de la Province.
- Privilégier la pastorale des jeunes et des vocations dans une perspective d'approche de l'exercice de la vie communautaire en accord avec le charisme.
- Promouvoir les réunions thématiques, en accordant la priorité aux problèmes des congrégations.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Le Pape François invite toute l'Église à être des Pèlerins de l'Espérance pour le Jubilé 2025. Nous, de la Province du Brésil et de la Région du Paraguay, même face aux statistiques de la Congrégation, qui indiquent une grande diminution du nombre de frères, nous gardons l'espoir de notre contribution à l'Église du Christ. Nous gardons l'espoir de notre contribution à l'Église du Christ.

Nous sommes très reconnaissants envers tous les missionnaires qui sont venus dans notre pays. Nous sommes conscients d'être un petit groupe, mais nous pouvons faire beaucoup.

Nous croyons en notre charisme et en notre mission et nous souhaitons donc une Congrégation plus ouverte à la promotion des vocations. Nous voulons encourager les jeunes à faire partie de notre famille religieuse.



Province du CHILI - ARGENTINE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères et sœurs : 36

Âge moyen : 65,8 ans

Vocations : Nous n'avons qu'un seul frère profès de deuxième année.

Nous n'avons pas activé la pastorale des vocations après la crise des abus et la restructuration qu'elle a exigée de nous. La Province a pris la responsabilité d'accueillir le noviciat interprovincial d'Amérique latine, qui se trouve dans la communauté de Buenos Aires, en Argentine ; il y a actuellement trois novices (deux de la Province du Brésil et un du Mexique).

Principaux ministères

- 5 paroisses
- 4 écoles
- 4 Centres de pastorale de la jeunesse
- 1 Patronat (qui soutient 3 foyers et 2 centres d'accueil de jour pour enfants et adolescents vulnérables)
- 1 temple SSCC

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

Depuis le 20^e Chapitre provincial en 2022, nous sommes dans un processus que nous avons appelé « transformation culturelle » de la Province. Ce processus découle principalement de notre engagement envers nos victimes d'abus à opérer un changement profond en nous afin que nous puissions faire notre part pour garantir qu'il n'y aura plus jamais d'abus et pour réparer les dommages causés. D'autre part, cette transformation nous permet de faire face aux problèmes que le pape François a mis en évidence dans notre Église et de relever les défis posés par le synode de la synodalité.

Les grands thèmes de cette transformation concernent d'abord nos relations entre frères et sœurs et les défis suivants : passer d'une fraternité mal comprise (affection sans questionnement, sans contrôle entre pairs) à la valeur d'une fraternité qui corrige et accompagne ; d'une autonomie faussée et incontrôlée à la valeur d'une autonomie équilibrée ; de l'individualisme absolu à la valeur de l'individu dans une clé relationnelle.

Deuxièmement, aborder le détachement de la gestion en passant de la fausse croyance que la gestion éteint l'action de l'Esprit à sa valorisation en tant qu'instrument qui nous aide à incarner l'action de l'Esprit d'une manière responsable, saine et sûre pour tous ceux que nous accompagnons et avec lesquels nous partageons nos vies.

Enfin, le Chapitre nous a demandé de continuer à avancer dans le défi de la synodalité et de la participation des laïcs, non seulement dans le domaine de la collaboration des laïcs dans nos œuvres, mais aussi dans leur incorporation dans nos structures, comme cela s'est produit dans le même Chapitre provincial où trois femmes laïques - élues par l'assemblée capitulaire - ont fait partie de la commission centrale du Chapitre et ont participé à l'assemblée avec le droit de parole. À partir du prochain Chapitre, cette participation se fera également avec le droit de vote. Dans le même ordre d'idées, une sœur SSCC a rejoint l'équipe de formation initiale de la Province sur une base permanente.

En plus de la complexité inhérente à ces processus de transformation que nous avons entrepris, nous sommes conscients - comme nous l'a dit notre Supérieur général lors de l'approbation du Chapitre - que ces décisions « produiront les changements culturels attendus, si elles touchent le cœur de chacun. C'est là que l'Esprit de Jésus transforme l'esprit et le cœur et renforce les liens qui les unissent les uns aux autres et au Peuple de Dieu ».

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Nous devons considérer la diminution du nombre de frères comme une occasion de croître dans l'interdépendance, dans une plus grande collaboration avec les sœurs et les laïcs, en particulier de la Branche séculière, selon les principes de la synodalité, en affrontant très sérieusement le problème de la tendance au cléricalisme.

Nous devons veiller à ce que les processus promus soient animés par une adhésion profonde à notre spiritualité et à notre charisme (fidélité) et par la créativité nécessaire pour renouveler nos structures et nos méthodes d'organisation afin de répondre aux défis du présent et de l'avenir.

En ce sens, nous nous rappelons que nous sommes au service de l'œuvre de Dieu et que nous nous confions à sa Providence, comme l'ont fait nos Fondateurs, tout en sachant que notre société exige de nouvelles normes de transparence, de participation, d'attention aux personnes et à la création, qui nous permettront de continuer à être un agent valable pour le dialogue et le témoignage, en particulier pour les jeunes.



Délégation d'ALLEMAGNE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

- ❖ La Délégation allemande est composée de **24 frères** dont 1 de la Province d'Afrique et 1 de la Province d'Indonésie (1^{er} juin 2024) :
 - La communauté de **Werne** compte **16 frères** (13 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1).
 - **À Berlin**, il y a **4 frères** (3 + 1) : 1 frère de la Province d'Afrique, 1 frère de la Province d'Indonésie, 2 frères allemands.
 - **À Charleroi** **3 frères** wallons : 2 à Charleroi et 1 à Papeete
 - **À Oslo**, l'évêque émérite (Gerhard Schwenzer ssc)
- ❖ L'**âge moyen** est de **77,87 ans** ; 14 frères âgés de 80 ans et plus, 10 frères âgés de 80 ans et moins.
- ❖ **Vocations** : **pas de vocations depuis 1987**, cette année le plus jeune frère a fait des vœux temporaires.
- ❖ **Les principaux ministères**

Dans la **communauté internationale de Berlin**, d'une part, il y a certaines responsabilités dans le ministère paroissial. La paroisse dans laquelle les confrères servent est très diverse et multiculturelle. Cette paroisse est composée de trois anciennes paroisses. Les frères accompagnent la communauté francophone avec une forte participation de personnes africaines ; ils s'occupent également d'une grande communauté d'étudiants universitaires indonésiens. Ils collaborent également de différentes manières au ministère paroissial territorial des communautés allemandes.

Nous cherchons des moyens d'être missionnaires au-delà des structures paroissiales et dans une ville sécularisée. Ce n'est pas facile, il y a eu des tentatives intéressantes, mais par manque de frères, il n'a pas été possible de continuer.

À **Werne**, il y a un certain nombre de confrères qui, malgré leur âge avancé, participent aux services liturgiques dans les paroisses de la ville et des villes voisines. Un frère est régulièrement présent à l'hôpital voisin pour y assurer divers services.

À Werne, la communauté s'est de plus en plus ouverte à la présence de groupes de laïcs qui sont liés à la Congrégation de différentes manières et pour plus ou moins de temps. Ces groupes viennent partager des activités récréatives avec les frères le temps d'un samedi après-midi, ou encore passer un week-end avec un programme de réflexion.

Nous découvrons que le fait de se laisser aider dans les tâches et les aspects de la vie quotidienne nous aide à voir les choses d'une nouvelle manière, nous aide à vivre la devise que la communauté a définie comme un travail sur l'homme intérieur (« *Quand je suis faible, alors je suis fort* »). Nous considérons cela comme une « mission », comme un témoignage.

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

Les deux aspects mentionnés dans la section précédente :

1. Être **missionnaires** au-delà des structures ecclésiales, ce qui sera concrétisé dans le projet « Communauté internationale et missionnaire de Berlin ».
2. Vivre la mission à partir de nos faiblesses, **conscients que « lorsque nous sommes faibles, nous sommes forts »**. De notre faiblesse, nous pouvons nous ouvrir d'une nouvelle manière à la communauté internationale de la Congrégation, comme par exemple à Berlin.

À cet égard, le processus de ces dernières années, qui a permis la transformation de la Province en Délégation, a joué un rôle important.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Nos faiblesses ne sont pas un obstacle à notre vocation et à notre mission. Au contraire, elles peuvent être une bonne occasion d'être plus attentifs à ce que l'Esprit veut nous montrer. « Car c'est lorsque nous sommes faibles que nous sommes forts. » (cf. 2 Cor 12:10)

Notre vie à la suite du Christ est toujours aussi un appel de « l'extérieur », de la réalité du monde qui nous entoure, qui nous appelle à dépasser notre « ego », à laisser derrière nous ce monde que nous avons créé nous-mêmes. C'est l'appel d'un "autre" qui nous ceint et nous emmène là où nous ne voulions peut-être pas aller (cf. Jn 21,18). Cette réalité se reflète dans des questions telles que : les guerres en Ukraine, en Palestine/Israël, mais aussi dans tant d'endroits en Afrique ; l'augmentation des migrations ; la polarisation idéologique des sociétés ; le changement climatique ; ...

La compassion pour les pauvres, les victimes, les marginaux devient le critère qui nous dit où et avec qui nous devons être.

Il n'est pas nécessaire d'être nombreux, riches, puissants ou influents pour être là où personne ne veut être. Entrer dans une relation simple et directe avec les petits et les faibles, les accompagner sans souvent pouvoir résoudre leurs problèmes, c'est faire ce qu'ont fait le Bon Père et la première génération de sœurs et de frères. La communauté des sœurs SSCC du Mexique mentionnée par Alberto Toutin ssc dans sa lettre de juin 2024 est intéressante en ce sens.

Cela tient autant à la réalité de notre humanité qu'à notre charisme fondateur. Ce sont là les deux sources d'une vision possible qui peut nous unir et nous dynamiser dans notre marche à travers le désert vers la Terre Promise.



Province de FRANCE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères

- **Province de France** : **29** frères.
6 communautés : Picpus, Poitiers, Montgeron, Saint Gabriel, Sarzeau, Thiais.
Cinq frères sur vingt-neuf sont en dehors des six communautés.
La communauté de Thiais va fermer à partir du 1^{er} septembre 2024.
- **Région de Polynésie Française** : **10** frères sur 2 communautés.

Age moyen : **69** ans

Vocations

Aujourd'hui, nous avons **2 profès temporaires**. L'un est en formation à Paris (Quentin Huillard), l'autre en Argentine (Antoine Menecier). Pas de postulant. Pas de novices. La commission des jeunes et vocations propose chaque année une retraite de discernement (fin décembre).

Principaux Ministères

Paroisses, étudiants et jeunes professionnels, Réseau Picpus, aumônerie d'hôpital, aumônerie scolaire en établissements privés catholiques, accueil d'étudiants en communauté.

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

▪ Deux défis pour une conversion missionnaire

- Picpus : priorité à la formation universitaire et à la spiritualité SSCC. Partir de l'existant et le développer en s'appuyant sur une vie communautaire internationale. Proposer des formations à la spiritualité SSCC en lien avec l'école française de spiritualité (Jean-Eudes, Paray-le-Monial, Pierre de Bérulle, François de Sales, Vincent de Paul, ...)
- Poitiers : ouverture d'une nouvelle communauté internationale (mission aux périphéries et animations des lieux historiques). Donner priorité aux services en aumônerie d'hôpital, scolaire et service auprès des migrants (Secours Catholique et Sant'Egidio).

▪ Un défi communautaire

- Vivre la proximité avec nos frères fragilisés et dépendants. Favoriser des rencontres entre communautés. Savoir se rendre visite et se reconforter.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

1. Quel avenir pour notre spiritualité ? Le pape François va écrire un document sur le Sacré-Cœur. Comment exploiter ce texte et nous relancer dans notre mission SSCC et notre spiritualité ?
2. Nous sommes engagés auprès des plus pauvres depuis longtemps. Il est important de poursuivre cette mission mais pourquoi ne pas intégrer cette nouveauté évoquée par le pape François dans son encyclique lorsqu'il parle de « la clameur de la terre » et de « la clameur des pauvres ». Notre rapport à la pauvreté doit changer. Il doit intégrer la notion de conversion écologique. Le futur de la Congrégation doit intégrer cela dans nos échanges lors du prochain Chapitre général. Pour l'instant, rien ne semble transparaître...

Le continent européen a besoin de « greniers » pour proposer aux jeunes générations la foi en Jésus-Christ. La vision sur le futur de la Congrégation passe par la même expérience que celle du Bon Père : celle du grenier. Quels sont « les greniers » d'aujourd'hui qui mettent en route sur les chemins de l'annonce et d'une expérience de foi, d'espérance et de charité. Quels sont les « greniers » qui nous font sortir vers les périphéries ? Il est ou mon « grenier » ?



Province IBÉRIQUE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

(Données au 24 juin 2024)

Nombre de frères : 60

Âge moyen : 71,11 ans

Il y a 33 frères âgés de plus de 75 ans.

À partir du 1^{er} septembre 2024, distribué dans 8 communautés (actuellement 11).

Vocations : En formation initiale, il y a 4 étudiants avec des vœux temporaires (4^{ème} étape). 1 pré-novice prévu pour l'année académique 2024-2025.

Dédicaces aux frères et sœurs

Activités	Nombre de frères	%	Commentaires
Gouvernement provincial	5	8,3	1 à temps plein, 4 à temps partiel
Administration provinciale	2	3,3	Temps partiel : 1 administrateur et 1 secrétaire
Coordinateurs des commissions provinciales. (PJV, PV, FP, FI, Misiones, Paroisses)	5	8,3	Temps partiel
Formation initiale (formateurs)	5	8,3	Temps partiel
Formation initiale (stagiaires)	4	6,6	4 professeurs temporaires
Études spécialisées	2	3,3	1 Morale à Comillas (Madrid) 1 Spiritualité à Rome
Écoles - pastorale scolaire	13	21,6	Temps partiel 5 Collaboration 8
Paroisses	25	41,6	Temps partiel 15 Collaboration 10
Églises publiques	4	6,6	Temps partiel
Cathédrale - Évêché	3	5	Temps partiel
Aumôneries	8	13,3	Temps partiel
Projet d'accueil des prisonniers	4	6,6	Dédicace 1 Collaboration 3
Sociétés de coaching et de conseil	1	1,6	Temps partiel
Retraités sans activité pastorale	17	28,3	Certains avec les services communautaires
Retraités ayant une activité pastorale	22	36,66	(âge de la retraite : 65 ans)
Résidence - Maison de la spiritualité	3	5	Temps partiel : 1 Jerez, 1 El Escorial
Personnes malades et dépendantes	14	23,3	
En dehors des communautés de la Province	4	5,97	Rome. Philippines. Mozambique (24-25)
Services à la Congrégation en général	2	2,98	1 Conseiller général et 1 Économiste général

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

Processus de transformation de la Province en une Province plus petite... partagée, avec des priorités claires : l'évangélisation (en particulier les jeunes) et les marges. Des communautés solides avec un avenir, avec du temps pour l'attention personnelle et communautaire.

Prendre soin des frères et sœurs plus âgés (afin qu'ils contribuent à la tâche apostolique et ne la conditionnent pas).

Mission partagée avec les laïcs. Deux domaines : la conversion pastorale missionnaire des paroisses et le soin de l'évangélisation basé sur le Charisme SSCC dans les écoles.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

- Une Congrégation plus interconnectée (frères d'Afrique dans la Province ibérique...) Avec un nombre atteignable, petit... FI soigné.
- Une Congrégation non européenne. C'est une réalité qui s'impose.
- Nécessité d'une nouvelle organisation réfléchie (nous ne voyons pas clair actuellement sur les "Délégations"). Travail pour concevoir des structures adaptées au nombre et aux projets de mission.
- Une organisation économique plus claire. Plus de partage. Faire face à la décentralisation de la Congrégation et la corriger : quelles nouvelles voies découvrir, intervention plus importante de l'aide du Gouvernement et de l'Économe général, présence active dans la prise de décision.
- Soucieux de prendre soin du charisme : le vivre et le transmettre (Poitiers, commission spirituelle - on ne sait pas si c'est ce qui était attendu), chercher à s'abreuver aux sources et à actualiser le charisme en chaque lieu.
- Avec des présences intéressantes qui sont clairement apostoliques ou missionnaires. Impliquer les autres Provinces (éventuellement les Conférences) et le Gouvernement général dans les décisions concernant les projets missionnaires (lieux, contenu du projet, financement, suivi...) Confier les projets missionnaires à un Conseiller général spécifique ?
- Défi de l'intercongrégation : soins aux personnes âgées, baisse du taux de natalité et nécessité de collaborer dans les écoles,...



Province d'INDONÉSIE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

- 1) **Nombre de Frères** au 22 juin 2024 : **95** frères
(dont 7 novices qui feront leur première profession le 9 juillet 2024)
- 2) **Âge moyen: 38.69 ans**

Nombre	Période d'âge	Total	Moyenne
1	20	0	
2	20 - 29	34	
3	30 - 39	16	
4	40 - 49	20	
5	50 - 59	19	
6	60 -69	4	
7	70 -79	0	
8	80 -89	2	
9	90	0	
TOTAL		95	38.69

- 3) **Vocations** : Nos vocations proviennent des petits séminaires et des écoles secondaires et Lycées.
- 4) **Ministère principal**
 - Ministère paroissial: Nous avons 9 paroisses.

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

1. La célébration des 100 ans de présence et de mission SSCC en Indonésie.
2. Ouverture d'une nouvelle mission à Kalimantan, une paroisse.
3. Retour sur l'île de Bangka, en commémoration des 100 ans de présence des SSCC en Indonésie, avec une paroisse sur l'île de Bangka - la paroisse de Toboali.
4. La sortie de quelques frères prêtres de la Province indonésienne.

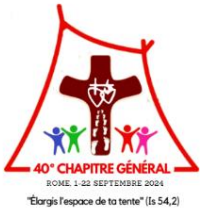
3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Vision pour l'avenir de la Congrégation

Nous envisageons une Congrégation sensible aux signes des temps et ouverte aux nouvelles missions, en particulier le ministère auprès des immigrés, des travailleurs et des jeunes, et continuons à témoigner de l'œuvre réparatrice des Sacrés-Cœurs dans notre vie.

Pour y parvenir, nous nous engageons

- « Les membres plus âgés poursuivent leur travail et leur mission par la prière et l'adoration, et les jeunes membres qui contemplent, vivent et évangélisent l'amour de Jésus de manière radicale ».
- « Vivre notre Constitution, sans compromis, en particulier en ce qui concerne nos vœux ».
- « La qualité du service, plus que la quantité de personnes ».



Délégation d'IRLANDE-ANGLETERRE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères : 15

Âge moyen : 74,4 ans

Fourchette moyenne :

40 - 50 : 1

50 - 60 : 1

60 - 70 : 3

70 - 80 : 5

80 - 90 : 5

Principaux ministères

- 4 frères sont à la retraite.
- 5 frères exercent un ministère paroissial.
- 3 frères sont aumôniers dans les écoles secondaires, les collèges et les minorités ethniques.
- 3 frères ont des responsabilités de direction et d'administration.
- 1 frère combine la prise en charge des besoins des frères retraités et la gestion d'une initiative de location de chambres pour de courts séjours dans l'une de nos propriétés.

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

La Congrégation d'Irlande-Angleterre est maintenant une 'Délégation' depuis deux ans. Depuis que nous sommes devenus une Délégation, nous avons quitté l'administration de deux paroisses à Londres qui ont été remises à l'Archidiocèse de Westminster. L'un des frères qui avait exercé un ministère paroissial à Londres (et après une année sabbatique) a récemment commencé un nouveau ministère en tant qu'aumônier de la communauté des gens du voyage à Westminster.

Deux de nos paroisses ont été impliquées dans le processus de synodalité et, compte tenu des exigences croissantes imposées à un nombre réduit de membres du clergé, ce processus a contribué au soutien, à la collaboration et au « regroupement » entre les paroisses. Ceci dans le contexte d'une baisse de la fréquentation des églises, en particulier depuis la pandémie, d'une apathie générale à l'égard des choses spirituelles, ainsi que de l'hostilité de certains milieux à l'égard de l'Église, ce qui en fait parfois un contexte difficile pour l'exercice de son ministère. Cela dit, la foi, la loyauté et le dévouement des « quelques fidèles » sont une grande source d'inspiration pour nous.

L'été dernier, deux frères de la Région de l'Inde ont pris la responsabilité d'une paroisse dans la région de Northolt/South Harrow à Londres qui compte un pourcentage élevé de paroissiens originaires d'Asie. Bien qu'ils ne fassent pas partie administrativement de notre Délégation, ils sont soutenus et inclus dans les réunions et les activités de la Délégation, par exemple les réunions de "partage de la foi", les retraites, etc.

Les défis auxquels la Délégation est actuellement confrontée au niveau communautaire sont ceux liés à l'âge élevée de bien de membres et aux problèmes/besoins de santé de certains frères. La dispersion des communautés peut également constituer un défi en termes de rassemblements, mais cela est compensé par les efforts et le désir des frères de se réunir. Le manque d'intérêt des jeunes pour la vie religieuse peut être déconcertant et préoccupant pour la présence future de la Congrégation dans cette Région.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Notre vision de l'avenir de la Congrégation s'inspire de la vision de nos Fondateurs qui, avec des ressources et un personnel limités, ont fait confiance à la Providence du Bon Dieu pour subvenir aux besoins de la communauté naissante. À cela s'ajoute l'espoir que la réflexion sur les deux principaux thèmes de notre dernier Chapitre général, et leur révision si nécessaire, conduira à un approfondissement de notre vocation contemplative, fournissant ainsi un tremplin et une base solide à la fois pour la communauté et pour la mission.

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Numéro de frères : **24**

Âge	N° de frères 2024
20-29	1
30-39	6
40-49	5
50-59	3
60-69	3
70-79	2
80-89	2
>90	2
Total des frères	24



(dont 6 prêtres indonésiens et 4 profès temporaires philippins)

Âge moyen : **61,0 ans**

Vocations

5 candidats du Vietnam, 1 de Chine (prêtre), 1 du Japon, et plusieurs des Philippines pour le Pré Noviciat 2024-25.

Ministères principaux

- 9 paroisses au Japon et 2 aux Philippines
- 4 écoles maternelles au Japon

Autres ministères

- Pastorale des travailleurs migrants indonésiens (Oarai)
- Centre de détention d'Ushiku et prise en charge des étrangers qui ont besoin d'aide
- Examen médical gratuit pour les travailleurs migrants
- Ministère des ports maritimes
- DARC (Centre de Réhabilitation de Toxicodépendants) dans chaque région
- Service pour les patients de lèpre (Tala, Philippines)
- Centre Damien avec les sœurs (Bagong Silang, Philippines)

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

- a) La CAP assume la responsabilité du personnel de la FI et de la communauté de Bagong Silang aux Philippines.
- b) Accepter les vocations du Vietnam et de la Chine.
- c) Noviciat international aux Philippines.
- d) Perte de membres en raison du vieillissement et de la maladie.



Bagong Silang Philippines

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

- a) Le dernier Chapitre provincial a décidé que le Japon-Philippines ferait partie de la Province indonésienne (très probablement en tant que Région).
- b) Nouvel horizon de la mission SSCC en Asie, en particulier au Vietnam et en Chine.



Communauté aux Philippines (2023)



Province du MEXIQUE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères : **15**

	Nom	Âge actuel
1	José Rodríguez Torres	91
	Ángel Martínez Chávez	80
	Francisco Ortega Muñoz	76
	Heriberto Bravo Bravo	75
5	Camilo Cisneros Torres	74
	Alejandro Dzul	64
	Valentín Manuel Ávila López	63
8	Salvador Carlos Mendoza	60
	Pedro Diaz Román	59
10	Jorge Enrique Ramírez Capetillo	56
11	Juan Manuel Torres Díaz	50
12	José Rodrigo Alcántara Serrano	41
13	Marco Antonio García Ramiro	39
14	José Rosemberg Pérez Ruíz	36
15	Edgar Pacheco Bárcenas	34
16	Jesús Granadaño Ramírez (novice)	27

Âge moyen en 2024 : **57,81 ans**

Vocations

Nous sommes en communication avec plusieurs jeunes qui ont exprimé leur intérêt à en savoir un peu plus sur la vie religieuse et la Congrégation ; la plupart d'entre eux via les réseaux sociaux, mais pour l'instant il n'y a pas de jeunes qui sont dans la perspective d'entrer au postulat dans les mois à venir. Edgar Pacheco ssc (coordinateur du Programme de la Jeunesse Vincentienne) et José Rosemberg ssc assurent le suivi de ces jeunes par des conversations régulières à l'aide de fiches d'accompagnement et d'autres activités, telles que des retraites et des journées de désert.

Principaux ministères

Notre principal service est l'accompagnement pastoral des communautés paroissiales. **Nous desservons cinq paroisses** de l'archidiocèse du Primat du Mexique : la paroisse du Précieux Sang du Christ (à laquelle appartient la chapelle de Notre-Dame de l'Assomption) ; la paroisse de Notre-Dame de Guadalupe (à laquelle appartient la chapelle du Saint-

Sacrement) ; les paroisses de Saint Isidore Laboureur et Saint Ange Gardien, la paroisse de la Sainte-Trinité et la paroisse des Sacrés-Cœurs. Nous fréquentons également la paroisse de Saint Pierre Apôtre, dans la municipalité de Cuayuca de Andrade, qui appartient à l'archidiocèse de Puebla.

Dans chacune de ces paroisses, divers groupes de formation chrétienne sont pris en charge, tels que les groupes de catéchèse pour enfants, la formation pré-sacramentelle, les adorateurs, les ministres eucharistiques, la formation biblique, la jeunesse, la pastorale familiale, la Caritas, entre autres.

Certains confrères se sont aventurés dans l'enseignement. Il s'agit certainement d'une activité qui s'exerce aussi bien dans les espaces académiques que dans les espaces paroissiaux et inter paroissiaux. Dans tous les cas, ils ne cessent pas de participer à la formation théologique-pastorale et à l'accompagnement spirituel.

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

La mise en œuvre des décisions de notre XVII^e Chapitre provincial, qui s'est tenu récemment et qui a mis l'accent sur la restructuration totale de notre vocation et de notre mission au Mexique. Concrètement, cela implique de travailler sur notre identité charismatique au niveau individuel et communautaire (prendre soin de notre homme intérieur et construire des communautés avec une nouvelle dynamique), sur la dimension prophétique de notre mission (nouvelles façons d'être et de servir l'Église) et sur l'économie (chercher une autre façon de soutenir la vie des communautés, la mission et la formation : renforcer une économie de solidarité, ce qui inclut les investissements).

Pour rendre cela possible, nous avons proposé un itinéraire dans lequel, à moyen terme, nous serons configurées dans seulement 3 communautés : une à Mexico, une autre à Puebla (nous maintiendrons notre présence à Cuayuca, Puebla) et nous chercherons à fonder une nouvelle communauté, très probablement proche de nos sœurs. Avec une mémoire reconnaissante de notre histoire au Mexique, nous reconnaissons nos faiblesses et notre contribution à l'Église et à la mission de la Congrégation.

Cette restructuration implique l'intensification du travail commun avec le CIAL, tant au niveau de la formation initiale interprovinciale que de la formation permanente, de la mission et de l'économie.

Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Une Congrégation internationale, interprovinciale, interdisciplinaire, renforçant l'esprit de famille, fraternelle, synodale, missionnaire, qui intensifie son travail en faveur des plus pauvres, des souffrants, des vulnérables, des jeunes et des familles.

Une Congrégation composée de plus petites communautés dans moins de lieux, adoptant un nouveau mode de vie, plus simple, moins clérical et centré sur notre charisme et notre spiritualité.

Une Congrégation de sœurs, de frères et de laïcs témoins de l'Évangile, reflet de la synodalité ecclésiale au cœur de la société. Avec moins de communautés et de présences, mais forte de sa fraternité, au service de la mission, privilégiant le travail avec les marginalisés. Avec des structures d'organisation, de communion et de décision plus légères et plus souples qui favorisent la vitalité missionnaire. Diminuée en nombre en Europe et en Amérique latine, mais se projetant dans l'avenir, avec une espérance évangélique, dans d'autres parties du monde.

Une Congrégation composée de communautés qui vont à la rencontre des personnes en marge : migrants, réfugiés, victimes de violences, de trafics ou de discriminations ; des communautés qui écoutent et accompagnent ces groupes de personnes dans leurs différentes recherches, et font l'expérience de l'Amour de Dieu incarné en Jésus.

Une Congrégation qui rencontre les jeunes, les écoute et les accompagne dans la définition de leur vocation et de leur place dans l'Église, ainsi que dans leur recherche d'un sens à la vie, dans leur propre recherche de justice et de respect de la maison commune.



Province de POLOGNE

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères : 39

Âge moyen : 57 ans

Vocation : un novice

Principaux ministères : travail paroissial en Pologne, Allemagne, Autriche, Norvège et Ukraine.

- Ministère auprès des jeunes
- Ministères pastoraux avec les couples
- Travail à l'Université
- Aumôniers à l'hôpital
- Retraites paroissiales
- Maison de retraite
- Maison pour les réfugiés d'Ukraine à Wrocław
- Thérapie psychologique
- Pastorale de Sanctuaires

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

- VIII^{ème} réunion des enfants de chœur à Polanica (01-03.05.2024)
- Fêtes de saint Damien à Wrocław et Stara Łomnica
- Fêtes et retraites de la Branche séculière à Polanica Zdrój
- Journée diocésaine des enfants après la première communion à Polanica Zdrój
- Journées communautaires d'été et retraites pour les frères

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Nous sommes conscients que la vie évolue très rapidement, qu'il existe de nombreuses idéologies qui vont à l'encontre des valeurs chrétiennes et du modèle de famille auquel nous attachons de l'importance :

- Travail pastoral dans les pays respectés, en particulier avec les enfants, les jeunes et les familles pour renforcer leur foi en se référant à notre charisme des Sacrés Cœurs de Jésus et de Marie.
- Les communautés doivent témoigner de notre esprit de famille à la société. Esprit dont ont fait preuve nos Fondateurs, le Bon Père et la Bonne Mère.

En ce qui concerne le manque de vocation, il est nécessaire de travailler entre les Provinces et les Délégations au niveau de la formation initiale et de participer à des projets internationaux.



Province des États-Unis, Région de l'INDE, Région des USA-Ouest

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Province des États-Unis	Région de l'Inde	Région des États-Unis et de l'Ouest
46 frères profès 5 novices	25 frères profès 2 novices	8 frères profès
Âge moyen : 59 ans	Âge moyen : 41 ans	Âge moyen : 81 ans

Nombre de frères : 79

- 79 frères profès
- 7 novices

Âge moyen : 55 ans

Principaux ministères : Ministères paroissiaux, aumôneries scolaires, ministères sociaux.

- Eric Cruz : Directeur des vocations
- Patrick Tukida : Recruteur à Hawaï
- Lui Voreqe : Recruteur du Texas
- Maiki Kamauoha : Recruteur Est (Associé : Soane Siua)
- Marc Roque : Fidji-Pacifique Sud (Associé : Tavite Uluilakeba)

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

- Préparation du Chapitre provincial et élection des dirigeants.
- La pastorale des vocations et les défis à relever dans les différentes régions.
- Préparer les frères à former des formateurs à tous les niveaux.
- Planification stratégique à tous les niveaux.
- Assurer l'enculturation des frères du Pacifique vers les États-Unis et vice-versa.
- Aider les frères aînés à s'engager dans une nouvelle vie au sein de la Province et à faire partie de ce nouvel esprit.
- Réflexion sur notre présence et nos besoins pastoraux futurs : Est, Texas, Californie, Hawaï, Fidji, Tonga, Inde (réévaluation).
- Considérations relatives à l'accompagnement de l'Inde et au soutien de ses efforts pastoraux.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

Notre vision de l'avenir de la Congrégation est que nous gagnions le même esprit et le même zèle que ceux qui ont été inculqués aux six frères qui sont venus pour la première fois à la première mission.

Ce que nous avons aujourd'hui, même avec des effectifs réduits, est un élan des efforts courageux qu'ils ont déployés pour poursuivre la mission.



Délégation de VLAANDEREN

1. Données : nombre de frères, âge moyen, vocations, principaux ministères.

Nombre de frères : 17

- Frères appartenant à la Délégation : 16
- Frères d'une autre entité de la Congrégation : 1 (Indonésie)

Âge moyen : 80 ans

Vocations : 0

Communautés : 1 (avec 8 frères) les autres vivent seuls.

Frères actifs dans la pastorale de l'Église locale : 1, membre de l'équipe *in solidum* de la zone pastorale de la ville.

Frères ayant une responsabilité pastorale dans la Délégation : 1, recteur de l'église Saint-Antoine.

Frères qui exercent un apostolat à titre personnel : 3.

2. Quel est le processus ou la nouveauté la plus significative - dynamique ou initiative - que vit ta communauté aujourd'hui ?

Notre communauté connaît une dynamique de déclin. De nombreux frères ont été très actifs dans le passé en tant que prêtres de paroisse, missionnaires, enseignants, animateurs de groupes, aumôniers, etc. Aujourd'hui, 14 d'entre eux sont retraités et, en raison de leur âge, ne sont plus actifs dans le travail pastoral.

Le défi pour cette communauté est de découvrir comment continuer à être pertinente et active dans l'œuvre de Dieu en étant une communauté, par la prière, la vie commune, etc.

Nous attendons l'adaptation d'une nouvelle maison, plus petite, adaptée à la vie des frères et sœurs en fonction de leur âge et de leurs besoins.

Nous sommes préoccupés par le maintien de la présence de la Congrégation à Louvain sur le site du Père Damien.

3. Quelle est la vision sur le futur de la Congrégation ?

La communauté de la Délégation suit de près la vie de la Congrégation dans d'autres parties du monde.

La faiblesse de la communauté religieuse, qui est de plus en plus âgée, peu nombreuse et très dispersée dans le monde, est évidente.

Bien qu'il y ait toujours des questions sur le rôle du Gouvernement Général, le nombre de ses membres, son emplacement et sa capacité de soutenabilité, il n'y a pas d'alternative pour une communauté aussi dispersée géographiquement et diversifiée. Les nouvelles réalités de la Congrégation, les Délégations, requièrent un accompagnement plus important et plus étroit de la part du Gouvernement Général.

Des défis peuvent être posés :

- chercher à rendre la vie religieuse pertinente et adaptée au charisme des Sacrés-Cœurs, afin de susciter davantage de vocations ;
- rechercher des moyens et des structures plus efficaces pour favoriser le travail de la Congrégation dans son ensemble, en donnant la priorité aux présences concernées.